

Резолюция № 1

Засилване ролята и ефективността на социалния диалог и колективното трудово договаряне

Подобряването на ефективността на социалния диалог на всички нива – национално, отраслово/браншово и фирмено, е с ключово значение за просперитета на икономиката и социалния статус на българските граждани. Макар че е сравнително добре регламентиран законодателно, социалният диалог е силно подценен. По тази причина той се характеризира с формалност, която съчетана с бойкота от страна на работодателите, пречи за сключване на колективни трудови договори по браншове и общини. В този смисъл, формализмът на диалога е причина за формално отношение към социалното сътрудничество. Затова повечето КТД са сключени на ниво отрасъл или предприятие, като много малко от тях са разпростирани.

Десетият конгрес на КТ “Подкрепа“ поставя колективните трудови договори като основен приоритет, защото те гарантират основните трудови права, заплащането, безопасността и здравето при работа и правата на синдикално сдружаване и дейност в предприятията и счита, че е необходимо да се засили ролята и ефективността на социалния диалог за постигане на всеобхватност на колективното трудово договаряне.

В тази насока нашите усилия ще бъдат насочени към:

- Повишаване ефективността на социалния диалог чрез обогатяването му с нови идеи в контекста на европейската и международна практика и стандарти и чрез активно включване на социалните партньори в процесите по икономическо управление;
- Актуализиране на правото за колективно действие при трудови спорове, като например създаване на специализирани трудови съдилища;

- Предлагање на дејстващ механизъм за медиация и посредничество при трудови спорове, възникнали в процеса на колективни преговори или след подписването на КТД;
- Подобряване съдържанието на колективни трудови договори на всички равнища чрез прекратяване на практиката за договаряне на минимални параметри, чрез елиминиране преповтарянето на нормативно дефинираните клаузи, но без отстъпление от вече извоювани привилегии;
- Засилване ролята на процедурите по информиране и консултиране с работниците и то най-вече при подготовката за колективните преговори;
- Подобряване капацитета за участие в социалния диалог чрез актуализация за знанията, усвояване и прилагане на добрите европейски и международни практики в колективните преговори;
- Повишаване изискванията за спазване на трудовото законодателство, включително и в мултинационалните компании, чрез засилване ролята на контролните органи, в това число и на социалните партньори;
- Настояване за законодателни промени в Закона за държавния служител и Закона за министерство на вътрешните работи с цел уеднаквяване правата на работещите по служебно правоотношение с тези на работещите по трудово правоотношение.

КТ “Подкрепа“ предлага нов подход към социалното партньорство и договарянето, основан на традиционните синдикални ценности и опит, но съчетан с нова визия и съвременен подход за членство и защита на правата на работещите в България. Този нов подход включва компетентност, откритост, диалогичност и отговорност за провеждане на коректен и успешен диалог в полза на работещите и техните семейства!