

Резолюция № 11

Синдикално обучение

КТ „Подкрепа” отчита предизвикателствата на динамично променящите се условия в света на труда с оглед напредъка в технологиите, промените в структурата на заетостта, демографското развитие и повишените изисквания за компетентност, гъвкавост и адаптивност на работещите, поради които синдикалното обучение следва да се превърне в един от приоритетните инструменти за усъвършенстване на знанията, уменията и способността за тяхното прилагане от страна на синдикалните служители, представители, активисти и членове, за да защитават компетентно и ефективно интересите на своите синдикални членове. В този контекст, приоритетите на синдикалното обучение за периода 2019-2022, при отчитане на изградения вече експертен потенциал и институционален капацитет, както и при съобразяване с все още наличната необходимост от преодоляване на проблемните области, са:

- Поради настъпилите и все по-агресивно навлизащи иновации, технологичен напредък, компютъризиране и роботизиране на трудовия процес и проблемите, с които светът ще трябва да се сблъска в недалечно бъдеще, свързани с труда, общата трудова заетост и новите форми на труд, с цел предпазване от настъпване на повсеместна технологична безработица, трябва да упражняваме правото за периодично осъвременяване и надграждане на компетенциите на работещите. Трябва да можем да посрещнем бъдещите предизвикателства с едно по-задълбочено и адекватно виждане на начините за тяхното решаване чрез професионално образование и обучение на синдикалните членове и използване на комбинация от подходящи форми – интернет базирана, на работното място, модулна и т.н., за да се подготви работната сила за новата среда, характеризираща се с дигитализацията, роботизацията, използването на платформи и т.н.;
- Разработване на система за дистанционно обучение/онлайн платформа/, която да предлага гъвкави форми за развитие, усъвършенстване на уменията и компетенциите на синдикалните

членове, за да могат да надграждат и доразвиват капацитета си, за да отговорят ефективно на рисковете в рамките на целия жизнен цикъл, но и да запазят фискалната си устойчивост от гледна точка на предстоящите демографски предизвикателства. Защото следващото поколение работещи ще бъде изградено от хора, които не спират да възприемат нови неща и да прилагат наученото по различни начини. Работещите трябва да са гъвкави, адаптивни и мултифункционални, за да бъдат конкурентоспособни;

- Ефективно използване на изградения експертен потенциал от обучени синдикални инструктори, чиито знания, умения и способности да бъдат мултиплицирани чрез целенасочени обучения на синдикалните лидери в регионите и федерациите;
- Мотивиране на синдикалните членове, както и младите, в качеството им на такива, за участие в различни форми на синдикално обучение с оглед активното им включване в процесите на отстояване на правата на работещите, в т. ч. и чрез използване на инструментите, свързани с кариерно консултиране и ориентиране през целия живот;
- Периодично организиране на синдикално обучение (по възможност всяко тримесечие) по теми от актуална значимост с подкрепата и активното участие на председателите на синдикални секции, председателите на федерации и региони и чрез използване на организационния потенциал на КТ „Подкрепа”;
- Популяризиране на ползите от синдикалното обучение, в т. ч. и чрез разпространение на добри практики – местни, национални, европейски;
- Създаване на информационна система за информираност и взаимопомощ между структурите на КТ „Подкрепа” за нуждите на синдикалното обучение;
- Подготовка на обучители в системата на синдикалното обучение (включително и с привличане на външни експерти), с оглед повишаване на потенциалните възможности за мултиплициране на опита, компетентностите и уменията на обучителите сред синдикалните членове;
- Използване на финансовите инструменти, предоставяни от:
 - Европейския социален фонд, програмите за социални партньори, популяризирани и прилагани от Главна дирекция „Заетост” на Европейската комисия;

- Разширяване на партньорските участия със синдикатите и конфедерациите от Централна и Западна Европа;
- Целенасочени партньорски действия със страните от Западните Балкани;

както и други проектни възможности, с оглед осигуряване на финансова подкрепа за реализиране на синдикално обучение на членовете на КТ „Подкрепа”.

За да се постигне устойчивост и потенциал за самофинансиране на синдикалното обучение в по-дългосрочен план и приоритетно развитие на синдикалните активисти е необходимо:

- Доразвиване на системите за разработване на учебни програми за платено обучение по икономически, правни и граждански теми, насочени към външни потребители;

- Привличане на спомагателни средства за актуализиране на учебните програми, както и създаване на нови програми, чрез използване на инструментите за проектно финансиране (Европейски социален фонд, европейски хоризонтални програми):

- Програма „Учене през целия живот”;
- „Младежта в действие”;
- „Европа на гражданите”;
- „Наука и образование за интелигентен растеж“;
- „Развитие на човешките ресурси“;
- „Нови умения за нови работни места“.