

Резолюция № 1

За социалния диалог и тристранното сътрудничество

Като отчита приоритетите на „Стратегия 2020” на ЕС;

Като се съобразява с изменените икономически условия, в резултат на световната финансово-икономическа криза и промените в индустриалните отношения, в следствие на това;

Като отчита промените в социалния диалог, в зависимост от политическата ситуация в страната, КТ „Подкрепа” счита, че следва да насочи своите усилия към:

- Повишаване активността и ефективността на своето участие в Европейския социален диалог и неговите структури;
- Активизиране на действията си в работата на Европейския икономически и социален съвет по приоритетните теми, заложиени в „Стратегия 2020”;
- Усъвършенстване и ефективно развитие на действащите форми и инструменти за тристранно сътрудничество и разширяване на обхвата на регионалния социален диалог;
- Развитие и разширяване на бипартитния диалог на всички равнища в сферата на индустриалните отношения, икономическата и социалната политика и националните и европейски приоритети на основата на взаимен респект, търсене на консенсусни решения и поемане на взаимни и трайни отговорности и задължения;
- Ефективна оптимизация на дейността на Икономическия и социален съвет за отразяване на мненията, становищата и волята на гражданското общество по дневния ред на развитието на страната;
- Непрекъсната борба за равнопоставеност в управлението и надзора на социалните, здравноосигурителни и пенсионни фондове и във всички институции, опериращи на полето на индустриалните отношения, жизненото равнище, помирение и арбитраж, заетост и квалификация, ДКЕВР, както и управляващите комитети на Оперативните програми и Националната референтна рамка;
- Партньорство и координация, с цел ефикасна защита на интересите и правата на наемния труд с независими, автономни и политически необвързани синдикални организации на национално, отраслово, браншово и регионално равнище в областта на колективното трудово договаряне, както и постигане на отговорни споразумения (национални, браншови и териториални) с представителните организации на работодателите по националните приоритети, включително в сферата на заплащането на труда, заетостта, условията на труд и др.;

- Формулиране на принципни механизми, създаване и развитие на законови предпоставки за информиране и консултиране с представители на работниците и служителите и техните синдикални организации на фирмено равнище като форма за участие при взимане на решения в рамките на предприятията и организациите съобразно европейските достижения, които да не допускат конфликти по повод на областите и обхвата на действие със синдикатите, особено по въпросите на колективното трудово договаряне и правото на стачка чрез ясно и точно разграничаване на функциите, правата и компетентността на органите за участие на работещите в управлението на предприятията и организациите от тези на синдикатите;
- Ефективно участие в проектите по Оперативните програми, включени в Националната референтна рамка;
- Мониторинг по разходване на средствата от структурите и кохезионния фонд.