

## Резолюция №12

### Синдикално обучение

КТ „Подкрепа” отчита предизвикателствата на динамично променящите се условия в света на труда, с оглед напредъка в технологиите, промените в структурата на заетостта, демографското развитие и повишените изисквания за компетентност, гъвкавост и адаптивност на работещите, поради които синдикалното обучение следва да се превърне в един от приоритетните инструменти за усъвършенстване на знанията, уменията и способността за тяхното прилагане от страна на синдикалните служители, представители, активисти и членове, за да защитават компетентно и ефективно интересите на своите синдикални членове. В този контекст, приоритетите на синдикалното обучение за периода 2015-2020, при отчитане на изградения вече експертен потенциал и институционален капацитет, както и при съобразяване с все още наличната необходимост от преодоляване на наличните проблемни области, са:

1. Ефективно използване на разработената система за електронно дистанционно обучение в информационната платформа „Подкрепа за Достоен труд” по отношение както на базови и надграждащи специфично синдикални теми, така и по отношение на ключови компетентности, необходими за развитието на активна и резултатна синдикална дейност, като – активно гражданско участие и предприемачество.

2. Ефективно използване на изградения експертен потенциал от обучени синдикални инструктори, чието знание, умения и способности да бъдат мултиплицирани чрез целенасочени обучения на синдикалните лидери в регионите и федерациите.

3. Мотивиране на синдикалните членове, както и на младите, за участие в различни форми на синдикално обучение с оглед активното им включване в процесите на отстояване на правата на работещите, в т. ч. и чрез използване на инструментите, свързани с кариерно консултиране и ориентиране през целия живот;

4. Периодично организиране на синдикално обучение (по възможност всяко тримесечие) по теми от актуална значимост с подкрепата и активното участие на председателите на синдикални секции, председателите на федерации и региони, и чрез използване на организационния потенциал на КТ „Подкрепа”

5. Популяризиране на ползите от синдикалното обучение, в т. ч. и чрез разпространение на добри практики – местни, национални, европейски;

6. Създаване на информационна система за информираност и взаимопомощ между структурите на КТ „Подкрепа” за нуждите на синдикалното обучение;

7. Подготовка на обучители на обучители в системата на синдикалното обучение (включително и с привличане на външни експерти), с оглед повишаване на потенциалните възможности за мултиплициране на опита, компетентностите и уменията на обучителите сред синдикалните членове;

8. Използване на финансовите инструменти, предоставяни от Европейския социален фонд, програмите за социални партньори, популяризирани и прилагани от Главна дирекция „Заетост” на Европейската комисия, както и други проектни възможности, с оглед осигуряване на финансова подкрепа за реализиране на синдикално обучение на членовете на КТ „Подкрепа”.

За да се постигне устойчивост и потенциал за самофинансиране на синдикалното обучение в по-дългосрочен план и приоритетно развитие на синдикалните активисти е необходимо:

- Да се създадат системи за разработване на учебни програми за платено обучение по икономически, правни и граждански теми, насочени към външни потребители;
- Привличане на спомагателни средства за актуализиране на учебните програми, както и създаване на нови програми, чрез използване на инструментите за проектно финансиране (Европейски социален фонд, европейски хоризонтални програми – Програма „Учене през целия живот”, „Младежта в действие”, „Европа на гражданите” и др.).