

Резолюция № 14

Синдикатите работят за реална равнопоставеност

Равенството между мъжете и жените е един от основополагащите принципи и ценности на съвременното общество, признато от Устава на ООН, множество Конвенции на ООН и от правната рамка на Европейския съюз. Несъмнено, равенството между мъжете и жените и равните възможности на мъжете и жените са фундаментални права в европейското демократично общество. Те включват равно заплащане за равен труд, равен достъп до пазара на труда, до обучение, социални услуги и качествен живот. Но все още жените продължават да бъдат по-уязвими по отношение на тези права - дискриминацията по пол на практика е ограничение на достъпа до ресурси, възможности за обучение, икономическа, политическа власт и лидерски позиции. Нейните прояви на трудовия пазар са факт – жените получават по-ниско заплащане, работят при несигурни условия, тяхното кариерно развитие е затруднено, представени са слабо в звената за управление и за вземане на решения. Съществуването на тези неравенства е не само личен и икономически, но и социален проблем. Насърчаването на баланса между половете е въпрос на социална справедливост.

Като отбелязва със загриженост, че една голяма част от работещите жени в България все още не успяват да получават адекватно и съизмеримо с мъжете заплащане, адекватно кариерно развитие и все още са в уязвимо положение по отношение на достъпа и реализацията на правата си, Десетият конгрес на КТ “Подкрепа“ се обявява за:

- Подкрепа на предложението за приемане на Директива на ЕС относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи;

- Създаване на приложими нормативни гаранции, свързани с осигуряването на равни възможности на жените и мъжете. Такива равни права, които впоследствие да бъдат прилагани в колективните трудови договори – равни шансове за заплащане, квалификация и професионално израстване;
- Преразглеждане и активизиране на провежданите досега политики - истинското равенство между жените и мъжете изисква свързани действия, които да обхващат проблемните области - професионалното равенство, борбата срещу стереотипите, домашното и сексуалното насилие;
- Насърчаване на равенството между жените и мъжете в процесите на вземането на решения чрез обучения за изграждане на капацитет на социалните партньори, за повишаване на информираността и чувствителността към дискриминационните практики и прояви.
- Борба с бедността и социалното изключване на жените – чрез запазване и доразвиване на завоюваните досега права: социални осигуровки, обезщетения, в случай на временна нетрудоспособност, бременност и майчинство и други;
- Подкрепа на мерки и програми за опазване здравето на жените чрез развиване на безопасни и здравословни условия на труд, превенция и предотвратяване на трудови злополуки, стрес и насилие на работното място;
- Разработване и предлагане на програми за профилактика и социален отпих - включване в КТД на клаузи за платен годишен отпуск, подкрепа на полово-равноправен подход в ръководните екипи и в управителните съвети, осигуряване на подходяща работна среда;
- Решително противодействие на домашното насилие чрез създаване на синдикални мрежи за споделяне и подпомагане на жертвите;

КТ “Подкрепа“ ще интегрира принципа за равенство между половете във всички свои дейности и ще работи за бърза, но устойчива промяна, не само на работното място, но също така и в обществото по отношение на проявите на дискриминация, срещу културните, икономически, социални и религиозни бариери! За да превърнем равенството между половете в реалност!