



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



МЕЖДУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЯ

**„ЧРЕЗ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ КЪМ
ИКОНОМИЧЕСКО ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ, ДОСТОЙНО
ЗАПЛАЩАНЕ И УСТОЙЧИВА ЗАЕТОСТ!”**

СОФИЯ 3-4 ЮНИ 2016

Д-Р ВАЛЕРИ АПОСТОЛОВ



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



ЕВРОПЕЙСКИ ТЕНДЕНЦИИ В ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ

ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ В ЕС СЪДЪРЖАТ ГОЛЕМИ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ ДЪРЖАВИТЕ:

- В ОБЩЕСТВЕНИЯ СЕКТОР ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ В ЕС ИМАТ ПО-ГОЛЯМА СТЕПЕН НА ЕДНОРОДНОСТ
- ОТДРЪПВАНЕТО ОТ СИНДИКАЛНО ЧЛЕНСТВО НА РАБОТЕЩИТЕ ЗАПОЧНАЛО В КРАЯ НА 20 ВЕК ПРОДЪЛЖАВА И СЕГА.
- СИНДИКАЛНАТА ГЪСТОТА ЗА БЪЛГАРИЯ Е ОКОЛО 15 % ДОСТА ПОД СРЕДНАТА ЗА ЕВРОПА ОКОЛО 24%. КАТО В ЧАСТНИЯ СЕКТОР Е ДОСТА ПО-НИСКА



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



АКТУАЛНИ ТЕНДЕНЦИИ НА ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ В БЪЛГАРИЯ

1. ЗАСИЛВАНЕ РОЛЯТА И ЕФЕКТИВНОСТТА НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ И НА КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ.

- СИЛНО Е ПОДЦЕНЕН ДИАЛОГЪТ НА БРАНШОВО, ОБЛАСТНО И ОБЩНСКО НИВО.
- ФОРМАЛНИЯТ ДИАЛОГ - ФОРМАЛНИ ОТНОШЕНИЯ КЪМ СОЦИАЛНОТО СЪТРУДНИЧЕСТВО
- СИЛНО ПОДЦЕНЕНО Е ОТНОШЕНИЕТО КЪМ КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ НА НИВО БРАНШ ИЛИ ОБЩИНА



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



АНАЛИЗ НА РЕГИСТРИРАНИТЕ В ИА "ГИТ" КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ

- ЗА 2015 ГОДИНА СА РЕГИСТРИРАНИ 15 БР. КТД НА ОТРАСЛОВО И БРАНШОВО НИВО.
- ЗА 2014 ГОДИНА СА РЕГИСТРИРАНИ 21 БР. КТД НА ОТРАСЛОВО И БРАНШОВО НИВО
- ЗА 2013 ГОДИНА СА РЕГИСТРИРАНИ 18 БР. КТД НА ОТРАСЛОВО И БРАНШОВО НИВО



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР Е ОСНОВЕН ФАКТОР ЗА СОЦИАЛНИЯ МИР

- ГЛОБАЛИЗАЦИЯ - ПРОГРЕСИВНА ИНТЕГРАЦИЯ НА ИКОНОМИКИ И СТРАНИ
- НОВИТЕ ТЕХНОЛОГИИ, НОВИТЕ ИКОНОМИЧЕСКИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИ ПОЛИТИКИ
- КОНКУРЕНТНОСПОСОБНОСТТА И ГЪВКАВОСТТА ПОСТАВЯТ РАБОТНИЦИТЕ В НЕЛОЯЛНА КОНКУРЕНЦИЯ, ОКАЗВАТ НАТИСК ВЪРХУ МРЕЖИТЕ ЗА СОЦИАЛНА СИГУРНОСТ И ЗАСТРАШАВАТ ПРАВТА НА НАЕМНИЯ ТРУД



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



2. ПО ОТНОШЕНИЕ НА ИЗИСКВАНЕТО НА КОДЕКСА НА ТРУДА ЧЛ. 51Б, АЛ. 4, ПРИ ОБЩО ИСКАНЕ МИНИСТЪРЪТ НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ДА РАЗПРОСТРЕ ПРИЛАГАНЕТО НА КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ИЛИ ОТДЕЛНИ НЕГОВИ КЛАУЗИ ВЪВ ВСИЧКИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТ ОТРАСЪЛА ИЛИ БРАНША, КОГАТО Е СКЛЮЧЕН МЕЖДУ ВСИЧКИ ПРЕДСТАВИТЕЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ И НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ

ПОСЛЕДНИЯ РАЗПРОСТРЕН КТД СЪС ЗАПОВЕД НА МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА Е ПРЕЗ 2012ГОДИНА.



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



3. УЕДНАКВЯВАНЕ НА ПРАВАТА НА РАБОТЕЩИТЕ ПО СЛУЖЕБНО ПРАВООТНОШЕНИЕ С ТЕЗИ НА РАБОТЕЩИТЕ ПО ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ.

- НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ Е ОТНЕТО И ПРАВОТО НА ДОПЪЛНИТЕЛНО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ПРОСЛУЖЕНО ВРЕМЕ**
- ЗАКОНЪТ ЗА МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ ОТНЕМА ПРАВОТО НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ, РАБОТЕЩИ В МВР, ДА ЧЛЕНУВАТ В НАЦИОНАЛНИ СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ**



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



ПО ОТНОШЕНИЕ НА ЕДНОДНЕВНИТЕ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ

- КТ „ПОДКРЕПА“ ПРЕДУПРЕДИ, ЧЕ ТЕЗИ ДОГОВОРИ УНИЩОЖАВАТ БАЗОВИ ПРИНЦИПИ ЗА ЗАЩИТА НА ПРАВАТА И ИНТЕРЕСИТЕ НА РАБОТНИЦИТЕ. ПРЕДУПРЕДИХМЕ, ЧЕ СЛЕДВАТ ОПИТИ ЗА ВЪВЕЖДАНЕТО ИМ И В ДРУГИ СЕКТОРИ.

-НЯМА ПЪЛЕН АНАЛИЗ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ПРИЛОЖЕНИЕТО НА ЕДНОДНЕВНИТЕ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ И ОТ ТЯХНОТО ВЪЗДЕЙСТВИЕ.



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



4. ЗАСИЛВАНЕ РОЛЯТА НА КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ, В ТОВА ЧИСЛО И НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ ЗА СПАЗВАНЕ ИЗИСКВАНИЯТА НА ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО, ВКЛЮЧИТЕЛНО И В МУЛТИНАЦИОНАЛНИТЕ КОМПАНИИ.

НАРУШАВАНЕ ПРИЛАГАНЕТО НА ЕДНАКВИТЕ СТАНДАРТИ ПО ОТНОШЕНИЕ ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ ВЪВ ФИЛИАЛИТЕ НА МУЛТИНАЦИОНАЛНИТЕ КОМПАНИИ У НАС И ТЕХНИТЕ ЦЕНТРАЛИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА:

- ЗАПЛАЩАНЕТО НА ТРУДА,**
- ОТЧИТАНЕТО И РЕГЛАМЕНТИРАНЕТО НА РАБОТНОТО ВРЕМЕ,**
- УСЛОВИЯТА НА ТРУД И Т.Н.**



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



• ПОЛИТИКА ПО ДОХОДИТЕ

ЗА ПЕРИОДА 2016-2018 Г. ПО ОТНОШЕНИЕ НА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА Е ПРЕДВИДЕНО:

- УВЕЛИЧАВАНЕ НА РАЗМЕРА НА МРЗ ОТ 1 ЯНУАРИ 2016 Г. – 420 ЛВ.;**
- УВЕЛИЧАВАНЕ НА РАЗМЕРА НА МРЗ ОТ 1 ЯНУАРИ 2017 Г. – 460 ЛВ.;**
- ЗА 2018 Г. РАЗМЕРЪТ НА МРЗ ЩЕ СЕ ЗАПАЗИ НА НИВО ОТ 2017 Г. – 460 ЛВ.**



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



**— НЕОБХОДИМА Е РЕФОРМА В СЕКТОРНИТЕ ПОЛИТИКИ – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ,
СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ.**

**– ПРИХОДНАТА ЧАСТ НА БЮДЖЕТ 2016 Г. ОТНОВО ЗА 4ТА ПОРЕДНА ГОДИНА Е СИЛНО
ПОДТИСНАТА ЗА ДА НЕ СЕ ПРАВЯТ РАЗХОДИ**

**–ПРЕКИТЕ И ЧУЖДИ ИНВЕСТИЦИИ ТРЪГВАТ НАДОЛУ, ПОТРЕБЛЕНИЕТО НЕ СЕ РАЗГЪРЪЩА
ПРИ ТАКОВА СИМВОЛИЧНО УВЕЛИЧЕНИЕ НА МРЗ**

**–БВП СЕ ФОРМИРА ОСНОВНО ВЪРХУ ВЪТРЕШНОТО ПОТРЕБЛЕНИЕ, КОЕТО ОСТАВА
СВИТО.**

**–НЕОБХОДИМО Е ВЪВЕЖДАНЕТО НА ДАНЪЧНИ ОБЛЕКЧЕНИЯ СПРЯМО
НИСКОДОХОДНИТЕ ГРУПИ**



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



АКТУАЛНИТЕ АКЦЕНТИ НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ:

- КЛЮЧОВИ ЗА УПРАВЛЕНИЕТО НА КОНФЛИКТИ
- ЕФЕКТИВНИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПОМАГА НА ИКОНОМИКИТЕ
- НЕОБХОДИМ Е ШИРОК КОНСЕНСУС ОТНОСНО ПОЛИТИКИ СВЪРЗАНИ С ПОДКРЕПАТА ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРУКТУРНИ РЕФОРМИ
- НЕОБХОДИМО Е ДА СЕ ОТДЕЛЯТ ДОСТАТЪЧНО РЕСУРСИ И ПОМОЩ В ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, КЪДЕТО СИСТЕМИТЕ ЗА ИНДУСТРИАЛНИ ОТНОШЕНИЯ СА ЗАСЕГНАТИ НАЙ-СЕРИОЗНО ОТ КРИЗАТА.



CONFEDERATION
OF LABOUR
"ПОДКРЕПА"



ИЗПОЛЗВАНИ ИЗТОЧНИЦИ :

1. [HTTP://EUROPA.EU](http://europa.eu)

ISBN 978-92-79-29101-2

ISSN 1831-3027 DOI:10.2767/32892

[HTTP://BOOKSHOP.EUROPA.EU/BG/-2014](http://bookshop.europa.eu/BG/-2014)

**ДОКЛАД „ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ В ЕВРОПА ПРЕЗ 2014 Г.“ НА ГЕНЕРАЛНА
ДИРЕКЦИЯ „ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ И ПРИОБЩАВАНЕ“**



CONFEDERATION
OF LABOUR
"PODKREPA"



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!