



СПОРАЗУМЕНИЕ

РД - 14 - АМ | 15.10.2021

по въпросите на служебните и осигурителните
отношения в системата на Националната здравноосигурителна
каса (НЗОК)



2021 - 2023

Днес, 2021 г., в град София, между:

1. **НАЦИОНАЛНАТА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА** със седалище в гр. София, ул. „Кричим“ № 1, представлявана от **ПРОФ. Д-Р ПЕТКО САЛЧЕВ** - управител на НЗОК, наричан в този договор **"РАБОТОДАТЕЛ"**

и

2. **СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ В НЗОК:**

НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ "ПОДКРЕПА", със седалище в гр. София 1125, ул. "Драган Цанков" № 35, представляван от **КРЕМЕНА АТАНАСОВА** – заместник - председател на НСАС „ПОДКРЕПА“ и **ФИРМЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ /ФСО/** на НСАС „ПОДКРЕПА“, представлявана от **РУМЕН МИНЧЕВ** – Председател,

ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНДИКАТИТЕ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО ПРИ КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ със седалище в гр. София, бул. "Мария Луиза" № 45, представлявана от **Д-Р ПЛАМЕН РАДОСЛАВОВ** - заместник - председател на ФСЗ при КНСБ,
наричани за по-кратко в този договор **„СИНДИКАТИ(ТЕ)“**, от друга страна,

СЕ СКЛЮЧИ НАСТОЯЩОТО СПОРАЗУМЕНИЕ

Споразумението е израз на общата воля за изграждане на професионална, политически неутрална и отговорна държавна администрация, призвана да служи на интересите на обществото.

Споразумението се сключва предвид необходимостта от диалог и сътрудничество в областта на служебните правоотношения, в духа на европейските принципи и практики, като условие за устойчив социален мир и демократично развитие на отношенията между държавата и нейните служители и във връзка с чл.44, ал.3, чл.46 и чл.46а от Закона за държавния служител (ЗДСл).

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

Чл. 1. Настоящото споразумение има за цел да очертава принципно предмета и

обхвата на договореностите в системата на Националната здравноосигурителна каса (ЦУ на НЗОК и РЗОК), да определи страните по Споразумението и техните представители, както и взаимното им признаване и зачитане от подписалите Споразумението.

Чл. 2. Споразумението задължава страните да спазват принципите на равнопоставеност, взаимно уважение, конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти между ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕ и СИНДИКАТИ, и гарантиране на социална сигурност.

Чл.3. Страните се споразумяват съвместно да работят за утвърждаване на престижа на държавната служба, за ефективност в дейността и за постигане на значими цели и високи професионални резултати за модернизиране на държавната администрация.

Чл. 4. СИНДИКАТИТЕ ще съдействат на ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕ за утвърждаване на общественото доверие в НЗОК, за повишаване на професионализма и морала на нейните държавни служители.

Чл. 4а. (1) Държавните служители, с изключение на тези по чл. 5, ал.2 от ЗДСл., имат право на стачка при условията и реда на Закона за уреждане на колективни трудови спорове.

(2) Държавните служители не отговарят дисциплинарно и имуществено за участие в законна стачка.

Чл. 5. Страните по колективните споразумения в администрацията на Националната здравноосигурителна каса се представляват, както следва:

1. Национална здравноосигурителна каса – от ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕ;

2. Държавните служители в администрацията на ЦУ – НЗОК и РЗОК, членуващи в синдикалните организации (СО) на КНСБ и на КТ „ПОДКРЕПА“ – от ФСЗ към КНСБ и ФСО на НСАС* ПОДКРЕПА.

Чл.6. При разработване на проекти на нормативни актове, засягащи интересите и статута на държавните служители, се взема предвид мнението на служителите от администрацията на НЗОК, изразено чрез синдикалните организации на НСАС „Подкрепа“ и на ФСЗ в НЗОК към КНСБ.

Чл.7. Настоящото Споразумение продължава своето действие, независимо от промяната на лицата, представляващи органа по назначаване.

Чл.8. (1) При промяна на условията, които водят до съкращаване на числеността на персонала в НЗОК с повече от 8 %, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ започва преговори със СИНДИКАТИТЕ, като спазва следната процедура:

1. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ представя на СИНДИКАТИТЕ:

а. мотивите и/или решението на компетентните органи за промяна на числеността на служителите;

б. новата численост на служителите в НЗОК;

в. възможности за пренасочване на освободените служители./

2. В 10-дневен срок от получаване на информацията СИНДИКАТИТЕ представят писмено становище на ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕ.

(2) Преговорите могат да продължат до 14 дни, след получаване становището на СИНДИКАТИТЕ. До приключване на преговорите, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ се задължава да не пристъпва към процедура за съкращения.

Чл.9. (1) Преди прекратяване на служебното правоотношение поради съкращаване на числеността на персонала в случаите по чл.8, ал.1, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ извършва подбор, спазвайки изискванията на процедурата.

(2) При подбора на кадрите, при равни други критерии се взима предвид социалният статус на служителите, семейно положение, единствен работещ член на семейство, брой деца под 18 - годишна възраст.

Чл.10. (1) В случаите по чл.106. ал.1, т.2 от ЗДСл. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ може да прекрати служебното правоотношение с държавен служител, който е член на синдикално ръководство в НЗОК през времето, докато заема съответната синдикална длъжност и до 6 месеца след освобождаването му, след решение на съответния компетентен орган на НСАС "ПОДКРЕПА" или на ФСЗ към КНСБ, представено не по-късно от 14-дневен срок след получаване на предизвестието в съответните синдикални централи.

(2) В случаите по чл. 90. ал. 1, т. 5 от ЗДСл. и в срока по чл.94 от ЗДСл., ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ може да прекрати служебното правоотношение с държавен служител, който е член на синдикалното ръководство в НЗОК през времето, докато заема съответната синдикална длъжност и до 6 месеца след освобождаването му, като изпрати писмено мотивирано уведомление до съответния компетентен орган на НСАС „ПОДКРЕПА" или на ФСЗ към КНСБ, преди изтичане на законоустановения срок по чл. 94 от ЗДСл.

Чл.11. (1) Синдикатите в НЗОК наблюдават процеса на оценяване по Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация.

(2) Страните се договарят упълномощени лица от Синдикатите да преглеждат формуляра за оценка на служител, който е синдикален член и е подал писмено искане за становище от Синдиката, в който членува, съгласно чл.21, ал.3 от Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация,

(3) Ръководството на синдикатите в НЗОК дават становище по предходната алинея в тридневен срок.

Чл.12. Органът по назначаване се задължава:

1. Да кани писмено представителите на синдикалните организации да участват в подготовката на проектите на всички вътрешни правила, правилници и наредби, които се отнасят до служебните правоотношения.

2. На провежданите съвещания на национално и регионално равнище, да кани за участие председателите на СО или техни упълномощени представители, когато на същите се обсъждат въпросите, отнасящи се до предмета на това споразумение.

Чл.13. Държавните служители имат право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати съгласно действащата нормативна уредба. НЗОК изплаща допълнително възнаграждение за постигнати резултати съгласно действащите Вътрешни правила за работна заплата на служителите в администрацията на НЗОК.

Чл.14. Страните се споразумяват за следните допълнителни възнаграждения на държавните служители:

1. За положен извънреден труд, в размер на:
 - а. 50 на сто - за работа през работните дни;
 - б. 75 на сто - за работа през почивните дни;
 - в. 100 на сто - за работа през дните на официални празници.

Допълнителното възнаграждение се заплаща за отработено време, изчислено върху индивидуалната основна заплата на държавния служител.

2. За работа по вътрешно съвместителство при незаета длъжност по служебно правоотношение - в размер на 50 на сто от минималния размер на основна заплата за незаетата длъжност. Срокът за получаване на възнаграждението не може да бъде по-дълъг от 6 месеца.

3. За работа по заместване на отсъстващ държавен служител - в размер на 50 на сто от основната заплата на замествания служител. Допълнителното възнаграждение се изплаща, когато отсъствието е над 30 работни дни и не повече от 3 месеца.

Чл.15. При придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст държавният служител има право на обезщетение в размер 50 на сто от месечната му основна заплата, определена към момента на прекратяване на служебното правоотношение, за всяка прослужена година като държавен служител, но не повече от 10 месечни основни заплати. Ако към момента на прекратяване на служебното правоотношение държавният служител е работил в същата администрация през последните 10 години, той има право да получи 6 месечни основни заплати, а когато е работил по-малко от 10 години - 2 месечни основни заплати, когато това е по-благоприятно за него. Това обезщетение може да бъде получено само веднъж. Обезщетението се дължи и в случаите, когато служебното правоотношение е прекратено единостранно от държавния служител или по взаимно съгласие и към момента на прекратяването държавният служител е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст. Обезщетението не се дължи, когато държавният служител е получил обезщетение поради придобиване право на пенсия на основание на специален закон.

Чл. 16.(1) Страните се споразумяват размерът на основния платен годишен отпуск за държавните служители в НЗОК - членове на Синдикатите, да бъде в размер на 20 работни дни.

(2) Органът по назначаването е длъжен да освободи държавния служител от изпълнение на задълженията му:

- а) при встъпване в брак - 2 работни дни;
- б) при кръводаряване - за деня на прегледа и кръводаряването и 1 работен ден след него;
- в) при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра или родител на другия съпруг, както и на други роднини по права линия без ограничение - 2 работни дни;
- г) при честване на празници на негови деца до 18-годишна възраст - 2 работни дни за съответната календарна година, за което той своевременно уведомява непосредствения си ръководител.

(3) Отпускат по буква „г“ от предходната алинея се ползва включително и за календарната година, в която някое или всичките деца навършват 18 /осемнадесет/ години.

Чл. 17. (1) Държавните служители в НЗОК имат право на допълнителен платен отпуск за изпълнение на задълженията си извън работното време по чл.50. от ЗДСл. Допълнителният платен отпуск по длъжности се определя със заповед на управителя, в размер на 12 дни.

(2) Членовете на синдикалните организации получават 12 дни допълнителен платен отпуск за изпълнение на задълженията си извън работното време.

(3) Държавният служител е длъжен да изпълнява задълженията си и след изтичане на работното време – при необходимост, без да се нарушава междудневната и междуседмична почивка.

Чл.18. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ - лично и чрез директорите на РЗОК съдейства на синдикалните организации, съгласно чл.63а от ЗДСл, като:

1. За изпълнение на синдикалните функции осигурява ползването на отпуск по реда на чл.63а от ЗДСл. в размер на 25 работни часа за една календарна година.

2. За участие в заседания на Съвета за социално сътрудничество, преговори и сключване на КТД и Споразумения, подготовка и обсъждане на проекти за вътрешни правилници и наредби (свързани с основната дейност на НЗОК), на който и да е синдикален член, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ разрешава служебен платен отпуск или командировка.

3. Държавният служител своевременно уведомява писмено управителя на НЗОК (директора на РЗОК или определеното от него длъжностно лице) за участие в мероприятия по т. 1 и т. 2.

4. При изявено желание от синдикалните организации да се осигури възможността членският внос към съответния синдикат да се събира по ведомост. Членовете на синдиката следва да удостоверят желанието си, като подпишат декларация.

Чл.19. (1) Органът по назначаване се задължава да провежда срещи в рамките на Съвета за социално сътрудничество два пъти в годината по актуални въпроси и сигнали на

синдикалните членове, свързани със служебните и осигурителните въпроси.

(2)На срещите се води протокол, който се подписва от страните. Органът по назначаване осигурява служител, който да води протокола, размножаването и предоставянето на протоколите на участниците.

(3)По необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни срещи, след мотивирано искане на една от страните по СПОРАЗУМЕНИЕТО. Срещите се организират в седемдневен срок от постъпване на искането.

Чл.20. Двете страни съвместно си съдействат за осигуряване на нормални здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите са за сметка на ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕ.

Чл.21.(1) Страните по Споразумението се задължават най-малко 1 път годишно да извършват анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в НЗОК.

(2) СИНДИКАТИТЕ участват ефективно в анализа на условията на труд и в разработването на програми за предприемане на мерки за подобряване на условията на труд.

Чл.22. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ осигурява за своя сметка:

1.На служителите по служебни правоотношения в НЗОК, които работят с видеодисплей, очила за работата им, съгласно действащите Вътрешни правила за предоставяне и отчитане на средства за защита на зрението при работа с видеодисплей, средства за корекция на зрението при работа с видеодисплей и лични предпазни средства за защита на зрението на служителите в системата на Националната здравноосигурителна каса.

2.Средствата по т.1 са в размер на минимум 240.00 лв. до максимум 350.00 лв.

Чл.23. Държавният служител има право на представително облекло за всяка календарна година. Стойността на представителното работно облекло е, както следва:

1. За ръководни длъжности - 450 лева;
2. За експертни длъжности - 250 лева.

Чл.24. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ заплаща транспортните разходи на служителите, свързани с изпълнение на служебните им задължения.

Чл.25. СИНДИКАТИТЕ представляват държавните служители - синдикални членове в Съвета за социално сътрудничество, изграден в НЗОК и функциониращ, съгласно Правила, приети от страните по Споразумението (Приложение №1).

Чл.26. Синдикалните организации по места провеждат свои синдикални събрания и мероприятия в извънработно време, или в работно време с разрешение на Управителя на НЗОК (директорите на РЗОК).

Чл.27.Страните по споразумението съвместно предлагат при изготвянето на тригодишните бюджетни прогнози на НЗОК, както и в проекта на Закон за бюджета на НЗОК за съответната година увеличение на фонд „Работна заплата“ с цел постигане максимално

възможни стойности на съответните степени на работните заплати съгласно Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация.

Чл. 28. (1) Страните се споразумяват ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ ежегодно да осигурява един профилактичен медицински преглед на държавните служители, като информира предварително синдикатите за обхвата на прегледа.

(2) Профилактичният медицински преглед включва пакет от лекарски консултации и медико-диагностични изследвания, които са свързани с факторите на труда, който полага всеки служител.

(3) Пакетът по ал.2 се обсъжда със синдикатите, като съвместно се определя видът, обхватът, качеството и достъпът на служителите до този пакет.

(4) Финансовите средства, които се предвиждат и утвърждават в бюджета на НЗОК/РЗОК за осъществяването на профилактични прегледи, са в размер не по-малък от размера им за предходната година.

(5) С настоящото споразумение страните по него се задължават да работят за постигане на разширение на обхвата на медицинския преглед по чл. 28, в рамките на средствата, заложени в Закона за бюджета на НЗОК за съответната година. Страните по споразумението съвместно предлагат при изготвянето на тригодишните бюджетни прогнози на НЗОК, както и в проекта на Закон за бюджета на НЗОК за съответната година, увеличение на средствата за профилактичен медицински преглед на държавните служители.

Чл.29. Страните се споразумяват ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕ да сключи служебна застраховка "Злополука" и/или групова рискова застраховка "Живот" на държавните служители в НЗОК.

Чл.30. (1) Органът по назначаване предоставя на служителите на ЦУ на НЗОК и на РЗОК -при възможност, пакет и от други социални услуги

(2) Пакетът се обсъжда и приема в рамките на Съвета за социално сътрудничество.

(3) С настоящото споразумение страните по него се задължават да работят за постигане на увеличение на бюджета с оглед разширяване на пакета за социални услуги, предоставени от Органа по назначаване за служителите на НЗОК, при наличие на средства за това в бюджета на НЗОК.

Чл.31. (1) Органът по назначаване предвижда финансови средства за обучителни курсове за служители на НЗОК.

(2) С настоящото споразумение страните по него предлагат увеличение на финансовите средства за обучителни курсове при изготвянето на тригодишните бюджетни прогнози на НЗОК, както и в проекта на Закон за бюджета на НЗОК за съответната година.

СРОК НА ДЕЙСТВИЕ. УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО

Чл.32.(1) Споразумението влиза в сила от датата на подписването му.

(2) Срокът на действие на настоящото споразумение е 2 години от датата на подписването му.

(3) Всяка от страните по Споразумението може да поиска неговото изменение или допълнение след регистриране на писмена покана.

(4) Изменения или допълнения на Споразумението се извършват по реда на неговото приемане, с подписване на допълнително споразумение

(5) Контролът по изпълнението на Споразумението се извършва от страните по него.

(6) При констатирано неспазване на договорените условия се уведомява писмено другата страна. Страните по споразумението разглеждат нарушението и произтичащия от него спор в 30-дневен срок и предприемат действия за отстраняването му.

(7) Страните по Споразумението нямат право да предприемат действия в противоречие с постигнатите договорености, освен в случай на промяна на нормативната уредба.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1 Това Споразумение се прилага за синдикалните организации в НЗОК, в които СИНДИКАТИТЕ - страна по настоящото Споразумение, нямат организации, договореностите по това Споразумение нямат приложение.

§ 2 В случай на промяна на нормативната уредба, клаузи на това Споразумение, които му противоречат, автоматично отпадат.

§ 3 Неразделна част от Споразумението са:

1. Правила за дейността на ССС за ЦУ на НЗОК и КСП за РЗОК - Приложение № 1.

§ 4 Страните се задължават да запознаят служителите в системата на НЗОК със Споразумението и допълненията към него.

§ 5 За всички заварени случаи в периода от 21.06.2021 г. до влизането в сила на това Споразумение се прилагат разпоредбите на Споразумение с № РД-14-88/21.06.2019 г.

ДОГОВОРИЛИ СЕ СТРАНИ:

1. РАБОТОДАТЕЛ:

ПРОФ. Д-Р ПЕТКО САЛЧЕВ
УПРАВИТЕЛ НЗОК

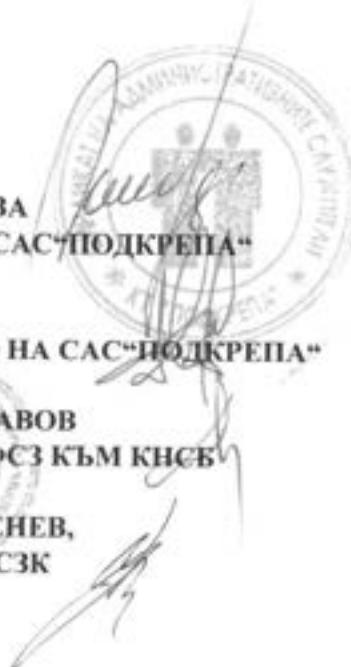
2. СИНДИКАТИ:

КРЕМЕНА АТАНАСОВА
ЗАМ.-ПРЕДСЕДАТЕЛ САС "ПОДКРЕПА"

РУМЕН МИНЧЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ ФСО НА САС "ПОДКРЕПА"

Д-Р ПЛАМЕН РАДОСЛАВОВ
ЗАМ.-ПРЕДСЕДАТЕЛ ФСЗ КЪМ КНСБ

Д-Р СТРАШИМИР ГЕНЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСЗК



Съгласували:

Д-р Йорданка Пенкова
Подуправител на НЗОК

Емил Велчовски
Главен секретар на НЗОК

Райна Йорданова
Директор на дирекция ЧРАО

Мария Василева
Директор на дирекция „Правна“

Райна Йорданова, с. о.н. № 15-91-99 /от 09.09.2016г.

Мария Василева, с. о.н. съгласно член 6 от 09.09.2016 г.
член 1 член 2

ПРАВИЛА

**ЗА РАБОТА НА СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО КЪМ
НАЦИОНАЛНАТА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА И НА КОМИСИИТЕ ЗА
СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО КЪМ РАЙОННИТЕ
ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНИ КАСИ**

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

Чл.1 Настоящите правила са разработени на основание чл. 19 от Споразумението и § 3 от Заключителните разпоредби на Споразумението по въпросите на трудовите, служебните и осигурителните отношения в системата на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК), езключен между НЗОК и Синдикатите.

Чл.2 Съветът за социално сътрудничество (ССС) към НЗОК и Комисии за социално партньорство (КСП) в районните здравноосигурителни каси (РЗОК) са постоянно действащи органи, подпомагащи изпълнението на Колективния трудов договор (КТД) и на Споразумението. Тези органи утвърждават социалния диалог, като основен принцип на взаимоотношения между Работодателя и Синдикатите.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл.3 Предмет на дейност на ССС са въпросите, свързани с:

1. Работна сила - заетост;
2. Квалификация и преквалификация;
3. Работна заплата, доходи, социално осигуряване;
4. Състояние и развитие на НЗОК;
5. Условия на труд и представително (работно) облекло;
6. Работно време, почивки, отпуски;
7. Спазване на Кодекса на труда, Закона за държавния служител и свързаните с тях нормативни актове;
8. Изпълнение на Споразумението;
9. Повишаване на ефективността на работата на НЗОК.

Чл.4 ССС разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми съгласно чл.3 от Споразумението.

Чл.5 ССС предлага възможни решения на възникнали конфликти.

Чл.6 Предмет на дейност на КСП са въпросите, свързани с:

1. Квалификация - преквалификация;
2. Работно време, почивки и отпуски;
3. Условия на труд и работно облекло;
4. Повишаване на ефективността на работа на РЗОК;
5. Спазване на Закона за държавния служител и свързаните нормативни актове, и Споразумението.

Чл.7 КСП предлагат механизми за решаване на трудови, служебни и социални конфликти.

III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

Чл.8(1) CCC се състои от осем членове:

- Двама представители на оперативното ръководство на НЗОК;
 - Двама представители на СО в ЦУ на НЗОК към НСАС ПОДКРЕПА;
 - Двама представители на ФСЗ в НЗОК към КНСБ;
 - Един представител на НСАС ПОДКРЕПА;
 - Един представител на ФСЗ към КНСБ.
- (2) Членовете на CCC се определят и упълномощават:
- за НЗОК - от Управлятеля на институцията;
 - за Синдикатите - от председателите на НСАС ПОДКРЕПА и на ФСЗ към КНСБ.
- (3) При необходимост страните в CCC могат да канят за участие свои експерти.
- (4) **Чл. 9** Броят на участниците в КСП се определя от РЗОК по места.
- (5)

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ

Чл.10(1) НСАС ПОДКРЕПА и ФСЗ към КНСБ, и СО в НЗОК към синдикатите провеждат своите редовни заседания един път месечно.

(2) При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания, след мотивирано искане на една от страните по Споразумението, като председателят на CCC се задължава да свика CCC в 7-дневен срок от постъпване на искането.

Чл.11 Заседанията на CCC се водят от председател, който се определя от квотата на Работодателя.

Чл.12 Председателят:

1. свиква и ръководи заседанията;
2. осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най- малко 5 (пет) работни дни преди заседанието.

Чл.13.(1) Заседанията на ССС се провеждат при участието на всички членове.

(2) На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. НЗОК осигурява служител, който да води протокола, както и размножаването на протоколите.

Чл.14 КСП провеждат своите заседания при необходимост, след мотивирано искане на една от страните, като се води протокол.

Чл.15 Заседанията на КСП се водят от председател, който се определя от квотата на директора на РЗОК.

Чл.16 Председателят:

1. свиква и ръководи заседанията;

2. осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най- малко 5 (пет) работни дни преди заседанието.

Чл.17 ССС и КПС вземат решенията си с консенсус. Всички несъгласия се вписват в протоколите от заседанията.

Чл.18 Право на глас имат членовете на ССС и КПС.

Чл.19 Взетите с консенсус решения на ССС и КПС се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

V.ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

1. Изменения и допълнения на Правилата за работа на ССС и КПС могат да се правят при постигнато съгласие на страните по Споразумението.