

АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ

**ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ-КНСБ**

**НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ
"ПОДКРЕПА"**

МТСП - Агенция за социално подпомагане
№ <i>ЗСО1-0555</i>
16 -12- 2021
София

СПОРАЗУМЕНИЕ

**ПО ВЪПРОСИТЕ НА СЛУЖЕБНИТЕ И
ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ В
АГЕНЦИЯТА ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ**

София

2021 г.

Днес, 16.12..... 2021 г. в гр.София, между

1. **Агенция за социално подпомагане (АСП)**, представлявана от Румяна Петкова – Изпълнителен директор, орган на изпълнителната власт по смисъла на Закона за администрацията и орган по назначаване по смисъла на Закона за държавния служител, наричан в споразумението **ОРГАН ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** от една страна и от друга,

2. **Федерация на независимите синдикати от държавното управление и организации – КНСБ (ФНСДУО-КНСБ)** (юридическо лице с нестопанска цел, регистрирана по ЗЮЛНЦ по ф.д. №17118/93 г. на СГС-ФО), представлявана от Кръстьо Боянов – Председател и нейният основен член **Синдиката на работещите в социалното подпомагане и социалните услуги (СРСПСУ)**, представляван от Сашо Тодоров – Председател,

3. **Национален синдикат на административните служители „ПОДКРЕПА“ (НСАС „ПОДКРЕПА“)**, представляван от Кремена Атанасова – Зам.-председател и неговия основен член **ФИРМЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ НА КТ „ПОДКРЕПА“ В АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ (ФСО)**, представлявана от София Божанова – Председател последните наричани по-нататък **СИНДИКАТИ**,

СЕ СКЛЮЧИ НАСТОЯЩОТО СПОРАЗУМЕНИЕ

на основание чл.9 от Закона за задълженията и договорите и във връзка с чл.44, ал.3 от Закона за държавния служител (ЗДСл). Споразумението е израз на общата воля за изграждане на професионална, политически неутрална и отговорна държавна администрация, призвана да служи на интересите на обществото и отразява необходимостта от постигането на диалог и сътрудничество в областта на служебните правоотношения в духа на европейските принципи и практики като условие за устойчив социален мир и демократично развитие на отношенията между държавата и нейните служители.

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

Чл.1. Настоящото споразумение има за цел да очертае принципно предмета и обхвата на договореностите в Агенцията за социално подпомагане,

да определи страните по Споразумението и техните представители, както и взаимното им признаване и зачитане от подписалите Споразумението.

Чл.2. Споразумението задължава страните да спазват принципите на равнопоставеност, взаимно уважение, конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти между ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО и СИНДИКАТИТЕ и гарантиране на социална сигурност.

Чл.3. Страните се споразумяват съвместно да работят за утвърждаване престижа на държавната служба, за ефективност в дейността и за постигане на значими цели и високи професионални резултати за модернизиране на държавната администрация.

Чл.4. СИНДИКАТИТЕ ще съдействат на ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО за утвърждаване на общественото доверие в АСП, за повишаване на професионализма и морала на нейните държавни служители.

Чл.5. Страните по споразумението се представляват, както следва:

1. Агенцията за социално подпомагане – от ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕ;
2. Държавните служители в АСП, членуващи в синдикалните организации на КНСБ и на КТ „Подкрепа“ – от ФНСДУО-КНСБ и НСАС „Подкрепа“.

Чл.6. При разработване на проекти на нормативни актове, засягащи интересите и статута на държавните служители, се взема предвид мнението на държавните служители в АСП, изразено чрез синдикалните организации на ФНСДУО-КНСБ и НСАС „Подкрепа“.

Чл.7. (1) При промяна на условията, които водят до съкращаване в щата на АСП, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО започва преговори със СИНДИКАТИТЕ, като спазва следната процедура:

1. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО представя на СИНДИКАТИТЕ:
 - а. мотивите за намаляване на числеността на служителите;
 - б. новата численост на служителите по териториални поделения (ТП);
 - в. възможности за пренасочване на освободените служители.
2. В 7-дневен срок от получаване на информацията СИНДИКАТИТЕ представят писмено становище на ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО.

(2) Преговорите могат да продължат до 14 дни, след получаване становището на СИНДИКАТИТЕ. До приключване на преговорите ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО се задължава да не пристъпва към процедура за съкращения.

Чл.8. (1) Преди прекратяване на служебно правоотношение поради съкращаване в щата, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО извършва подбор, спазвайки изискванията на процедурата при подбор, съгласно утвърдените Вътрешни правила за подбор на служителите, съгласувани със СИНДИКАТИТЕ.

(2) При подбора да участва и представител на синдикалната организация в териториалното поделение.

Чл.9. В случаите по чл.106, ал.1, т.2 и чл.90, ал.1, т.5 от ЗДСл ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО може да прекрати служебното правоотношение с държавен служител, който е член на синдикално ръководство в АСП през времето, докато заема съответната синдикална длъжност и до 6 месеца след освобождаването му, само с предварителното съгласие на съответния компетентен орган на ФНСДУО-КНСБ или НСАС „Подкрепа“.

Чл.10. При свободни работни места, определени за заемане по служебно правоотношение, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО обявява условията за тяхното заемане първо пред служителите от АСП. Когато липсват кандидати, отговарящи на условията по чл.30 от Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация (НУРОИСДА) и писмено изявили желание за заемане на длъжността чрез конкурентен подбор, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО обявява конкурс.

Чл.11. (1) СИНДИКАТИТЕ съдействат в процеса на оценяване на служителите по Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация за определяне на аргументирани оценки за изпълнението на длъжностите и участват, при желание на оценявания служител, при вземане на прозрачни и основани на получените оценки решения, по отношение на заплащането и израстването в кариерата на държавните служители.

(2) Страните се договарят упълномощено лице от СИНДИКАТИТЕ да преглежда формуляра за оценка на служител, който е синдикален член и е подал писмено искане за становище от СИНДИКАТИТЕ, съгласно чл.21, ал.3 от Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация.

(3) Ръководствата на СИНДИКАТИТЕ дават становище по предходната алинея в тридневен срок.

Чл.12. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО поканва представител на СИНДИКАТИТЕ като наблюдател при дисциплинарни производства, свързани със служители – синдикални членове, при тяхно искане.

Чл.13. (1) Правилата и процедурите за определяне, изменение и изплащане на основните заплати, допълнителните възнаграждения и обезщетения на служителите на АСП се регламентират с Вътрешни правила за заплатите (ВПЗ).

(2) ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО утвърждава Вътрешните правила за заплатите, след предварително информиране на СИНДИКАТИТЕ.

(3) Съгласно чл.24 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация (НЗСДА) допълнителното възнаграждение за постигнати резултати се определя за точно и в срок изпълнение на поставените задачи. Допълнително възнаграждение за постигнати резултати може да се изплаща четири пъти годишно – през месец април, юли и октомври за текущата година и през месец януари – за предходната година.

Чл.14. (1) Страните се споразумяват за следните допълнителни възнаграждения:

- допълнително възнаграждение за нощен труд;
- допълнително възнаграждение за извънреден труд;
- допълнително възнаграждение за работа през официалните празници;
- допълнително възнаграждение за времето на разположение;
- допълнително възнаграждение при вътрешно съвместителство;
- допълнително възнаграждение при заместване на отсъстващ

служител;

- допълнително възнаграждение за постигнати резултати.

(2) За работа по вътрешно съвместителство при незаета длъжност по служебно правоотношение – в размер на 50 на сто от минималния размер на основна заплата за незаетата длъжност. Срокът за получаване на възнаграждението не може да бъде по-дълъг от 6 месеца.

(3) За работа по заместване на отсъстващ държавен служител – в размер на 50 на сто от основната заплата на замествания служител. Допълнителното възнаграждение се изплаща, когато отсъствието е над 30 дни и не повече от 6 месеца.

Чл.15. Държавните служители в Агенцията за социално подпомагане имат право на допълнителен платен отпуск за изпълнение на задълженията си извън

работното време по чл.50 от ЗДСл. Размерът на допълнителния отпуск по длъжности се определя съгласно Приложение №2 при спазване на утвърдените Правила за ползване на допълнителен платен годишен отпуск по чл.50, ал.2 от ЗДСл.

Чл.16. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО, лично и чрез директорите на териториалните поделения на АСП, съдейства на синдикалните организации на ФНСДУО-КНСБ и НСАС „Подкрепа“, съгласно чл.63а от ЗДСл, като:

1. за изпълнение на синдикалните функции осигурява ползването на отпуск по реда на чл.63а от ЗДСл в размер на 48 работни часа за членовете на синдикалните ръководства и до 72 часа за участие в синдикални обучения, конгреси и конференции, за който и да е синдикален член, за една календарна година;

2. за участие в заседания на Съвета за социално сътрудничество, преговори и сключване на КТД и Споразумения, подготовка и обсъждане на проекти за вътрешни правилници и наредби (свързани с основната дейност на АСП), на който и да е синдикален член, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО разрешава служебен платен отпуск;

3. при извънредни случаи ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО може да разреши по-голям отпуск по т.1;

4. държавният служител своевременно уведомява писмено директора на териториалното поделение или определеното от него длъжностно лице за участието си в мероприятия по т.1;

5. времето и продължителността на използвания отпуск се отчитат в специална книга, която се води от лице, определено от ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО.

Чл.17. Двете страни съвместно си съдействат за осигуряване на нормални здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите са за сметка на ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО.

Чл.18. (1) Страните по Споразумението се задължават най-малко 1 път годишно да извършват анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в АСП.

(2) СИНДИКАТИТЕ участват ефективно в анализа на условията на труд и в разработването на програми и за предприемане на мерки за подобряване условията на труд.

Чл.19. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО се задължава ежегодно да предоставя на държавните служители средства за представително облекло.

Чл.20. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО заплаща транспортните разходи на служителите в съответствие с нормативната уредба.

Чл.21. СИНДИКАТИТЕ представляват държавните служители – синдикални членове в Съвета за социално сътрудничество, изграден в АСП, съгласно Правила, приети от страните по Споразумението (Приложение №1).

Чл.22. Синдикалните организации по места провеждат свои синдикални събрания и мероприятия в извънработно време или в работно време, с разрешение на директорите на териториалните поделения на АСП.

Чл.23. (1) Страните се споразумяват ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО ежегодно да осигурява един профилактичен медицински преглед на държавните служители.

(2) Съгласно чл. 9. от Наредба №7 от 15.08.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО осигурява преглед на очите и оценка състоянието на зрението на лицата, работещи с видеодисплеи, от специалист по очни болести:

1. преди започване на работа с видеодисплеи;
2. един път на три години за лицата, ненавършили 40 години, и ежегодно за лицата, навършили 40 години;
3. при оплаквания от смущения на зрението, които могат да се дължат на работа с видеодисплеи.

(3) ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО осигурява за своя сметка, при съобразяване с бюджетните възможности, средства за корекция на зрението на работещия за работата му с видеодисплей, ако са предписани от специалиста по очни болести при прегледите по ал. 1.

(4) Страните се споразумяват да положат усилия за нормативното регламентиране на размера на средствата за очила за работа с видеодисплей и на реда за тяхното директно предоставяне на служителите.

Чл.24. Страните се споразумяват ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО да сключи задължителна застраховка за риска „Трудова злополука“ на всички държавни служители в АСП.

СРОК НА ДЕЙСТВИЕ. УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО

Чл.25. (1) Настоящото Споразумение влиза в сила от 01.01.2022 г. и има срок на действие до 31.12.2023 г.

(2) Всяка от страните по Споразумението може да поиска неговото изменение или допълнение, като другата страна е длъжна да започне преговори до 15 календарни дни след регистриране на писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени.

(3) Изменения или допълнения на Споразумението се извършват по реда на неговото приемане, с подписване на допълнително споразумение - неразделна част от Споразумението.

Чл.26. Контролът по изпълнението на Споразумението се извършва от страните по него. При констатирани нарушения страната, към която са отправени сигналите за тях, се произнася пред другата страна в срок до 30 календарни дни.

Чл.27. Страните по Споразумението могат да търсят отговорност, съобразно действащото законодателство.

Чл.28. Страните по Споразумението нямат право да предприемат действия, в противоречие с постигнатите договорености.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Условието по това Споразумение са задължителни за ТП и ЦУ на АСП. В ТП, в които СИНДИКАТИТЕ – страна по настоящото Споразумение нямат организации, договореностите по това Споразумение нямат приложение.

§2. В случай на промяна на нормативната уредба, клаузи на това Споразумение, които му противоречат, автоматично отпадат.

§3. Неразделна част на Споразумението са:

1. Правила за дейността на ССС и КСП – Приложение №1;
2. Списък на длъжностите с право на допълнителен платен годишен отпуск по чл.50, ал.2 от ЗДСл – Приложение №2.

§4. Страните се задължават да запознаят служителите в ТП на АСП със Споразумението и допълненията към него.

§5. Териториални поделения по смисъла на това Споразумение са определените със Закона за социално подпомагане и Устройствения правилник на Агенцията за социално подпомагане.

§6. Настоящото Споразумение се сключи в 4 еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за ИА "Главна инспекция по труда".

ДОГОВОРИЛИ СЕ СТРАНИ:

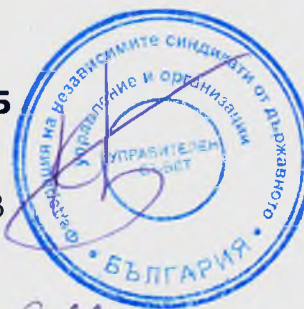
ОРГАН ПО НАЗНАЧАВАНЕТО:

**АГЕНЦИЯ ЗА
СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ**
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
РУМЯНА ПЕТКОВА



СИНДИКАТИ:

1. ФНСДУО-КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
КРЪСТЬО БОЯНОВ



2. СРСПСУ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
САШО ТОДОРОВ

3. НСАС „ПОДКРЕПА“
ЗАМ.-ПРЕДСЕДАТЕЛ:
КРЕМЕНА АТАНАСОВА



4. ФСО-НСАС „ПОДКРЕПА“
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
СОФИЯ БОЖАНОВА

П РА В И Л А

за работа на Съвета за социално сътрудничество към Агенция за социално подпомагане и Комисиите за социално партньорство към териториалните поделения на Агенцията за социално подпомагане

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящите правила са разработени на основание чл.10, ал.1 от Колективния трудов договор и §3 от Заключителните разпоредби на Споразумението по въпросите на служебните и осигурителните отношения в Агенцията за социално подпомагане, сключени между Агенцията за социално подпомагане и Синдикатите.

Чл. 2. Съветът за социално сътрудничество (ССС) към Агенцията за социално подпомагане и Комисиите за социално партньорство (КСП) към териториалните поделения (ТП) на АСП са постоянно действащи органи, подпомагащи изпълнението на КТД и Споразумението и утвърждаващи социалния диалог, като основен принцип на взаимоотношения между Работодателя и Синдикатите.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл. 3. Предмет на дейността на СССР са въпросите свързани с:

1. Работна сила и заетост;
2. Квалификация и преквалификация;
3. Работна заплата, доходи, социално и здравно осигуряване;
4. Състояние и развитие на АСП;
5. Условия на труд и работно облекло;
6. Работно време, почивки, отпуски;
7. Спазване на Кодекса на труда, Закона за държавния служител и свързани с тях нормативни актове;
8. Изпълнение на КТД и Споразумението;
9. Повишаване ефективността на работа на АСП.

Чл. 4. СССР разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми, съгласно чл.3.

Чл. 5. СССР предлага възможни решения на възникнали конфликти.

Чл. 6. Предмет на дейността на КСП са въпросите свързани с:

1. Квалификация и преквалификация;
2. Работно време, почивки и отпуски;
3. Условия на труд и работно облекло;
4. Повишаване ефективността на работа на ТП;
5. Спазване на Кодекса на труда, Закона за държавния служител и свързани нормативни актове, КТД и Споразумението.

Чл. 7. КСП предлагат възможни решения на възникнали конфликти.

III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

Чл. 8. (1) ССС се състои от шест члена – по двама представители на Агенция за социално подпомагане, ФНСДУО - КНСБ и НСАС "Подкрепа".

(2) Членовете на ССС се определят и упълномощават:

1. За АСП - от Изпълнителния директор на АСП;
2. За Синдикатите - от Председателите на ФНСДУО-КНСБ и НСАС "Подкрепа".

(3) Изпълнителният директор на АСП или негов заместник и Председателите на ФНСДУО-КНСБ и НСАС "Подкрепа" или техни заместници могат да участват по право в заседанията на ССС.

(4) При необходимост страните в ССС могат да канят за участие свои експерти.

Чл. 9. Броят на участниците в КСП се определя в ТП по места.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ССС И КСП

Чл. 10. (1) ССС провежда своите редовни заседания най-малко един път на три месеца.

(2) При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД/Споразумението, като Председателят на ССС се задължава да свика ССС в 7-дневен срок от постъпване на искането.

Чл. 11. Заседанията на ССС се водят от председател, който се определя от квотата на Работодателя.

Чл. 12. Председателят:

1. Свиква и ръководи заседанията;
2. Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл.13. (1) Заседанията на ССС се провеждат при участието на всички членове.

(2) На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. Агенция за социално подпомагане осигурява протоколита и размножаването на протоколите.

Чл. 14. КСП провеждат своите заседания при необходимост след мотивирано искане на една от страните, като се води протокол.

Чл. 15. Заседанията на КСП се водят от председател, който се определя от квотата на ръководителя на ТП.

Чл. 16. Председателят:

1. Свиква и ръководи заседанията;
2. Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл. 17. ССС и КСП вземат решенията си с консенсус. Всички несъгласия се вписват в протоколите на заседанията.

Чл. 18. Право на глас имат членовете на ССС и КСП.

Чл. 19. Взетите с консенсус решения на ССС и КСП се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Изменения и допълнения на Правилата за работа на ССС и КСП могат да се правят при постигнато съгласие на страните по КТД/Споразумението.

СПИСЪК

на длъжностите в Агенцията за социално подпомагане с право на допълнителен платен годишен отпуск по чл.50, ал.2 от ЗДСл

№	Длъжностно наименование	Дни
i.	Длъжности с ръководни функции	
1.	Главен секретар	12
2.	Главен директор	11
3.	Заместник главен директор	11
4.	Ръководител инспекторат	11
5.	Директор на дирекция	11
6.	Началник отдел	11
7.	Началник на сектор	10
ii.	Експертни длъжности	
8.	Главен юрисконсулт	11
9.	Служител по сигурността на информацията	10
10.	Длъжностно лице по защита на личните данни	10
11.	Експерт по мрежова и информационна сигурност I степен	10
12.	Финансов контролър	10
13.	Старши юрисконсулт	10
14.	Юрисконсулт	9
15.	Главен инспектор	9
16.	Старши инспектор	9
17.	Инспектор	8
18.	Главен счетоводител	11
19.	Старши счетоводител	9
20.	Главен вътрешен одитор	9
21.	Старши вътрешен одитор	9
22.	Вътрешен одитор	8
23.	Главен експерт	10

24.	Старши експерт	9
25.	Младши експерт	8
26.	Главен социален работник	10
27.	Старши социален работник	9