



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



Дирекция „Инспекция по труда“ - гр. Пловдив

**ИЗХ22046011/19.05.2022**

**ДО**

**Г-ЖА ЛЕНА БОРИСЛАВОВА**  
НАЧАЛНИК НА ПОЛИТИЧЕСКИЯ КАБИНЕТ  
НА МИНИСТЪР ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
БУЛ. „ДОНДУКОВ“ № 1  
ГР. СОФИЯ

**КТ „ПОДКРЕПА“**  
Вх. № 0796  
29.05.2022 г.  
София

КОПИЕ ДО:

ОТДЕЛ ПРИЕМНА  
**МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ**  
БУЛ. „ДОНДУКОВ“ № 1  
ГР. СОФИЯ

КОПИЕ ДО:

**ИНЖ. ДИМИТЪР МАНОЛОВ**  
ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“  
УЛ. „АНГЕЛ КЪНЧЕВ“ № 2  
ГР. СОФИЯ

КОПИЕ ДО:

**МИНИСТЕРСТВО ПО ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
УЛ. „ТРИАДИЦА“ № 2  
ГР. СОФИЯ

На Ваш изх. № 91АО-791/ 04.05.2022 г.

КОПИЕ ДО:

**ГОСПОДИН ГЕОРГИ МИЛЧИН**  
ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА  
ИА ГИТ  
БУЛ. „КНЯЗ АЛ. ДОНДУКОВ“ № 3  
ГРАД СОФИЯ

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО БОРИСЛАВОВА,**

Представители на ДИТ Пловдив извършиха проверка на "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД.

Установено е, че на 15.04.2022 г. и 18.04.2022 г. не се осигурява достъп до местата където се извършва работа, както и въобще на територията на предприятието на представители на СРС „Подкрепа“ и на председателя на синдикалната секция на "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД - Божидар Матеев, който е в трудови правоотношения с „Изи Консулт“ ЕООД, като предприятие осигуряващо временна работа и с работно място в "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД. С това, че не е осигурен достъп до местата където се извършва работа, от страна на "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД е извършено нарушение на чл. 406, ал. 2, т. 1 от Кодекса на труда. За отстраняването на това нарушение на 20.04.2022 г. на "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД е дадено предписание да осигури достъп на представителите на синдикалните организации до местата където се извършва работа и помещенията, използвани от работниците в завода. Срокът за изпълнение на предписанието е от 21.04.2022 г.

На 04.05.2022 г. от инспектори на ДИТ Пловдив е установено, че представители на КТ „Подкрепа“ отново не са допуснати на територията на предприятието. Представителите на синдиката са били: Божидар Матеев – председател на синдикалната секция в "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД, Марин Ножаров – регионален секретар и Марияна Георгиева – регионален секретар. С това си действие работодателят не е изпълнил даденото на 20.04.2022 г. предписание. За това нарушение на чл. 415, ал. 1 от КТ от "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД на 10.05.2022 г. е връчен акт за установяване на административно нарушение.

В хода на проверката на "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД е установено още, че:

През 2021 г. 21 работника са положили извънреден труд над 150 часа. За това нарушение на чл. 146, ал. 1 от Кодекса на труда на "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД е съставен акт за установяване на административно нарушение.

В периода от 01.01. до 28.01.2022 г. е допуснато полагане на извънреден труд от работници. За това нарушение на чл. 143, ал. 2 от Кодекса на труда на "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД е съставен акт за установяване на административно нарушение.

В периода от 14.04.2022 г. до 03.05.2022 г. са прекратени трудовите правоотношения на 32 работника от "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД.

На 9 работника правоотношенията са прекратени на основание чл. 325, ал.1, т. 1 от Кодекса на труда. Трудовите правоотношения на тези работници са прекратени след подадено от тях заявление, с което са поискали прекратяване на трудовото правоотношение. Заявленията са на бланки с логото на предприятието, като всеки работник на ръка е написал трите си имена, ЕГН, датата от която иска трудовото правоотношение да бъде прекратено и датата на подаване на заявлението. Има положени подписи. Заявленията са заведени с входящи номера. В заявленията е записано мнението, имената и подпис на прекия ръководител.

На 18 работника е прекратено трудовото правоотношение на основание чл. 326, ал. 1 от Кодекса на труда. Трудовите правоотношение на тези работници са прекратени след подадено от тях заявление, с което са поискали прекратяване на трудовото правоотношение. Заявленията са на бланки с логото на предприятието, като всеки работник на ръка е написал трите си имена, ЕГН, отдела и длъжността си,

датата, от която иска трудовото правоотношение да бъде прекратено и датата на подаване на заявлението. Има положени подписи. Заявленията са заведени с входящи номера. В заявленията е записано мнението, имената и подпис на прекия ръководител. Всички заявления са подадени преди 13.04.2022 г.

На 5 работника трудовите правоотношения са прекратени на основание, чл. 71, ал. 1 от Кодекса на труда.

От прегледа на документите, свързани с прекратяването на трудовите правоотношения не можем да направим изводи за оказан натиск върху работници да подписват заявления за прекратяване на трудовите им правоотношения.

Трудовото правоотношение на Божидар Матеев с „Изи Консулт“ ООД е прекратено считано от 09.05.2022 г., след подадено от него заявление на 05.05.2022 г. Работодателят на Божидар Матеев - „Изи Консулт“ ООД е начислило трудово възнаграждение за месец април в пълен размер.

С недопускането на Божидар Матеев до "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД, където според трудовия договор между него и „Изи Консулт“ ООД се намира работното му място, от страна на "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД е прекратено изпълнението на задълженията към предприятието ползвател на Божидар Матеев, без да е налице някой от случаите предвидени в чл. 107ц, ал. 2 от Кодекса на труда. За това нарушение е съставен акт за установяване на административно нарушение.

За установени други три нарушения на трудовото законодателство на "Либхер Хаусгерете Марица" ЕООД са дадени задължителни за изпълнение предписания: работодателят да включи във вътрешните правила за работната заплата определяне на минимални стойности или на диапазони на основните заплати по длъжностни нива; във вътрешните правила за работната заплата работодателят да определи условията, при които се зачита сходният характер на работата, длъжността или професията определени в ал. 4 на чл. 12 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата за трудовия стаж на работника или служителя, придобит в друго предприятие за определяне и изменение на допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит и работодателят, при установено сумирано изчисляване на работното време, да утвърждава поименни графици за работа за периода, за който е установено сумираното изчисляване.

**С уважение,**

 Възстановим подпис

**X** Атанас Чернаев

---

Директор на ДИТ Пловдив  
Подписано от: Atanas Angelov Chernaev

