

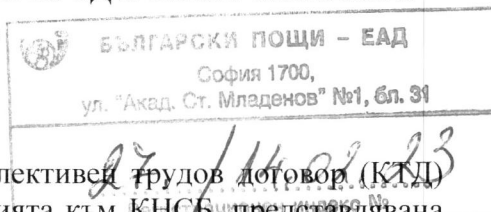
СТАЧНО СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес 14.01.23 г., в град София, на основание чл. 15 от Закона за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС) бяха проведени преговори между:

„БЪЛГАРСКИ ПОЩИ“ ЕАД, представлявано от СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ /СД/ в състав: ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВА - ГЕОРГИЕВА - Председател на СД, БИСЕР ХРИСТОВ – Заместник - председател на СД, ФИЛИП АЛЕКСИЕВ - Главен изпълнителен директор на „Български пощи“ ЕАД и член на СД, ПАВЕЛ МАСОВ - Член на СД и МИКО МИЛАНОВ – Член на СД, наричани по-нататък Работодател, от една страна,

и

Синдикалните организации в БП ЕАД, страни по Колективен трудов договор (КТД) 2022-2024, както следва: Синдикална федерация на съобщенията към КНСБ, представлявана от ВАЛЕНТИН СТОЯНОВ – председател; Федерация „Съобщения“ на КТ „Подкрепа“, представлявана от ПЛАМЕН ДОНЧЕВ – председател и Демократичен синдикат на съобщенията към АДС, представляван от МАРА ПЕТРОВА – председател, наричани по-нататък Синдикати, от друга страна



Страните постигнаха следното стачно споразумение:

1. По т. 1 от Исканията, връчени с рег. № 61-00-20/08.02.2023г. - Увеличение на заплатите на работещите в „Български пощи“ ЕАД с 25%, считано от 01.01.2023г., страните се споразумяха следното:

✓ Увеличение на индивидуалните основни работни заплати на работниците и служителите, заемащ длъжности от 4-та до 14-та квалификационна група по Таблицата за цената на работните места в „Български пощи“ ЕАД, при нормална продължителност на работното време 8 часа, в размер на 95 (деветдесет и пет) лева, считано от 01.01.2023 г., и допълнително със 77 (седемдесет и седем) лева, считано от 01.06.2023 г.

✓ За персонала, заемащ длъжности от 15-та квалификационна група, както и персонала, заемащ длъжности от нулева квалификационна група – по договаряне, основните работни заплати ще бъдат договаряни в рамките на увеличението за другите квалификационни групи индивидуално с всеки служител, след 31.03.2023 г. За персонала, работещ на непълно работно време, увеличението е пропорционално на определеното работно време по основен трудов договор.

Страните постигнаха споразумение, че към настоящия момент исканията по т.1 са изпълнени.

2. По т. 2 от Исканията, връчени с рег. № 61-00-20/08.02.2023г. - Увеличение на стойността на ваучерите за храна на работещите в „Български пощи“ ЕАД от 60 лв. на 100 лв., считано от 01.01.2023г., страните се споразумяха следното:

Считано от 01.01.2023 г. се увеличава размера на месечните социални плащания за порцион/ваучери за храна с 40 (четиридесет) лева, от 60 (шестдесет) лева на 100 (сто) лева.

Страните постигнаха споразумение, че към настоящия момент исканията по т.2 са изпълнени.

3. По т. 3 от Исканията, връчени с рег. № 61-00-20/08.02.2023г. – Подобряване на условията на труд в „Български пощи“ ЕАД и материално техническата база, в т. ч. осигуряване на климатици, съвременни компютърна и офис техника и оборудване, подобряване на санитарно-битови условия.

Страните се договарят, че ще продължат да преговорят на Съвет за социално сътрудничество по въпросите, свързани с подобряване условия на труд в „Български пощи“

настоящия Колективен трудов договор на „Български пощи“ ЕАД, след приемане на Бизнес плана на дружеството за 2023 г.

Работодателят приема да не търси дисциплинарна или съдебна отговорност на работниците и служителите за участието им в стачните действия в рамките на процедурата по Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

Страните изразяват удовлетворението си от постигнатото споразумение и декларират, че то отговаря на интересите им и е постигнато в дух на сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане на интересите им.

Страните приемат договореностите по т.1 и т.2 по настоящото споразумение да бъдат уредени с анекс към настоящия Колективен трудов договор на „Български пощи“ ЕАД, в срок до 15 (петнадесет) дни от подписване на настоящото споразумение.

Страните изразяват удовлетворението си от постигнатото споразумение и декларират, че то отговаря на интересите им и е постигнато в дух на сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане на интересите им.

Стачният комитет заявява, че с подписването на настоящото Стачно споразумение, ще предприеме действия за незабавно прекратяване на стачните действия.

Споразумението е изготвено в 7 еднакви екземпляра, по един за представителите на работниците и служителите - синдикатите – страна по Колективния трудов договор и членове на Съвета за социално сътрудничество в „Български пощи“ ЕАД, един за работодателя „Български пощи“ ЕАД, представлявано от главния изпълнителен директор Филип Алексиев.

Настоящото споразумение подлежи на съвместно оповестяване пред работниците и служителите.

Синдикатите запазват стачната си готовност и в случай, че работодателят не изпълни поети от него задължения по настоящото стачно споразумение ще упражнят правото си на ефективна стачка по чл. 11, ал. 1 от ЗУКТС.

**Договарящи страни:
ЗА СИНДИКАТИТЕ:**

ВАЛЕНТИН СТОЯНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СФС

ПЛАМЕН ДОНЧЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФС „ПОДКРЕПА“

МАРА ПЕТРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ДСС

**ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ:
СЪВЕТ НА ДИРЕКТОРИТЕ**

ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВА-ГЕОРГИЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СД

БИСЕР ХРИСТОВ
ЗАМЕСТИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СД

ФИЛИП АЛЕКСИЕВ
ГЛАВЕН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,
ЧЛЕН НА СД

ПАВЕЛ МАСОВ
ЧЛЕН НА СД

МИКО МИЛАНОВ
ЧЛЕН НА СД



Главен счетоводител (А.Желева)

Директор дирекция ЧРАД (Кр.Венков)

Директор дирекция ПД (Д. Пъкова)

Директор дирекция ПУЛ (Р. Беневерски)

Изготвил:

Ръководител сектор СДБЗРПОП Г. Мицова