

АГЕНЦИЯ ПО ГЕОДЕЗИЯ, КАРТОГРАФИЯ И КАДАСТЪР

СПОРАЗУМЕНИЕ

**ПО ВЪПРОСИТЕ НА СЛУЖЕБНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ В
АГЕНЦИЯ ПО ГЕОДЕЗИЯ, КАРТОГРАФИЯ И КАДАСТЪР**



2026-2028

Днес **22.04.2026** г., в гр. София, между:

1. **АГЕНЦИЯ ПО ГЕОДЕЗИЯ, КАРТОГРАФИЯ И КАДАСТЪР (АГКК)**, представлявана от **ИНЖ. ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ - ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР**, наричана в договора **ОРГАН ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**, от една страна

и

2. **СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ НА КТ „ПОДКРЕПА“ при АГКК**, представлявана от **ВАЛЕНТИНА ДИМОВА**, наричана в договора **СИНДИКАТ**, от друга страна,

СЕ СКЛЮЧИ НАСТОЯЩОТО СПОРАЗУМЕНИЕ

на основание чл. 9 от Закона за задълженията и договорите. Споразумението е израз на общата воля за изграждане на професионална, политически неутрална и отговорна държавна администрация, призвана да служи на интересите на обществото и да отразява необходимостта от постигането на диалог и сътрудничество при уреждане на служебните правоотношения в духа на европейските принципи и практики като условие за устойчив социален мир и демократично развитие на отношенията между държавата и нейните служители.

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

Чл. 1. Настоящото споразумение има за цел да регламентира по-благоприятни условия за осъществяване на служебните правоотношения на държавните служители в АГКК, както и всички въпроси, свързани с тези отношения, доколкото те не са уредени с повелителни норми.

Чл. 2. Споразумението задължава страните да спазват принципите на равнопоставеност, взаимно уважение, конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти между **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** и **СИНДИКАТА**, и гарантиране на социална сигурност.

Чл. 3. Страните се споразумяват съвместно да работят за утвърждаване престижа на държавната служба, за ефективност в дейността и за постигане на значими цели и високи професионални резултати за модернизиране на държавната администрация.

Чл. 4. СИНДИКАТЪТ ще съдейства на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** за утвърждаване на общественото доверие в АГКК, за повишаване на професионализма и морала на нейните държавни служители.

Чл. 5. Страните по споразумението се представляват, както следва:

1. АГКК – от **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**;
2. Държавните служители в АГКК, членуващи в синдикалната организация на КТ „Подкрепа“ – от **ПРЕДСЕДАТЕЛЯ** на Синдикалната секция на КТ „Подкрепа“ при Синдикат на административните служители (САС) „Подкрепа“.

Чл. 6. (1) При разработване на проекти на нормативни актове, засягащи интересите и статута на държавните служители, се взема предвид мнението на държавните служители в АГКК, изразено чрез синдикалната организация на САС „Подкрепа“.

(2) На основание чл. 44, ал. 3 ЗДСл, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** задължително поканва **СИНДИКАТА** да участва в подготовката на вътрешните актове, които се отнасят до осъществяването на служебните правоотношения.

(3) В изпълнение на задължението по предходната алинея, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** отправя писмена покана до синдикалното ръководство за всеки конкретен случай на подготовка на вътрешен акт, който се отнася до служебните правоотношения на служителите в АГКК. Поканата се изпраща най-малко 14 дни преди първото съвместно заседание. В нея се посочва какъв е актът, който ще се подготвя, как и кога ще се реализира съвместната работа със **СИНДИКАТА** и кой ще участва в подготовката на акта от страна на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**. Към поканата се прилага проект на подготвяния акт.

(4) След получаване на поканата по ал. 3, **СИНДИКАТЪТ** изпраща писмен отговор в тридневен срок, в който посочва имената на неговите представители, които ще участват в подготовката на проекта. Към отговора си, **СИНДИКАТЪТ** прилага становище по предложения проект.

(5) Срещите, свързани с подготовката на вътрешните актове, се протоколират и подписват от двете страни. Копие от протоколите се предоставя на **СИНДИКАТА**.

Чл. 7. (1) При промяна на условията, които водят до съкращаване в щата на АГКК, с изключение на трансформиране на длъжности, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** започва преговори със **СИНДИКАТА**, като спазва следната процедура:

1. **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** представя на **СИНДИКАТА**:
 - а. мотивите за намаляване на числеността на служителите;
 - б. новата численост на служителите;

в. възможности за пренасочване на освободените служители.

2. В 7-дневен срок от получаване на информацията, **СИНДИКАТЪТ** представя писмено становище на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**.

(2) Преговорите могат да продължат до 14 дни, след получаване на становището на **СИНДИКАТА**. До приключване на преговорите **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** се задължава да не пристъпва към процедура за съкращения.

Чл. 8. (1) Преди прекратяване на служебно правоотношение поради съкращаване в щата, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** извършва подбор, спазвайки изискванията на процедурата при подбор, съгласно утвърдените вътрешни правила за подбор на служителите, съгласувани със **СИНДИКАТА**.

(2) При подбора участва и представител на синдикалната организация.

Чл. 9. (1) **СИНДИКАТЪТ** съдейства в процеса на оценяване на служителите по Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация за определяне на аргументирани оценки за изпълнението на длъжностите и участват, при желание на оценявания служител или оценяващия, при вземане на прозрачни и основани на получените оценки решения.

(2) Страните се договарят упълномощено лице от **СИНДИКАТА** да преглежда формуляра за оценка на служител, който е синдикален член и е подал писмено искане за становище от **СИНДИКАТА**, съгласно чл. 21, ал. 3 от Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация.

(3) Ръководството на **СИНДИКАТА** дава становище по предходната алинея в тридневен срок.

Чл. 10. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО поканва представител на **СИНДИКАТА** като наблюдател при дисциплинарни производства, свързани със служители – синдикални членове, при постъпило от служителя искане.

Чл. 11. (1) Правилата и процедурите за определяне, изменение и изплащане на основните заплати, допълнителните възнаграждения и обезщетения на служителите на АГКК се регламентират с Вътрешни правила за заплатите на служителите в АГКК.

(2) При разработване или изменение на вътрешните правила на заплатите, същите се утвърждават от **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**, след провеждане на процедура по чл. 6, ал. 2-5 от Споразумението.

Чл. 12. (1) Страните се споразумяват за следните видове допълнителни възнаграждения:

- за нощен труд;

- за извънреден труд;
- за работа през официалните празници;
- за времето на разположение;
- при вътрешно съвместителство;
- при заместване на отсъстващ служител;
- за постигнати резултати;
- допълнително възнаграждение по чл. 21, ал. 4 ЗДСл за изпълнение и/или управление на проекти или програми.

(2) За работа по вътрешно съвместителство служителят, изпълняващ незаета длъжност по служебно правоотношение получава допълнително възнаграждение в размер на 50 на сто от минималния размер на основната заплата за незаетата длъжност. Срокът за получаване на възнаграждението не може да бъде по-дълъг от 6 месеца.

(3) За работа по заместване на отсъстващ държавен служител служителят, изпълняващ длъжността, получава допълнително възнаграждение в размер на 50 на сто от минималния размер на основната заплата за длъжността. Допълнителното възнаграждение се изплаща, когато отсъствието е над 30 дни и не повече от 6 месеца.

(4) Съгласно чл. 24 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, допълнително възнаграждение за постигнати резултати се определя за точно и в срок изпълнение на поставените задачи. Допълнително възнаграждение за постигнати резултати може да се изплаща четири пъти годишно – през месец април, юли и октомври за текущата година и през месец януари – за предходната година.

Чл. 13. (1) Държавните служители в АГКК, за които е установен ненормиран работен ден, имат право на допълнителен платен отпуск за изпълнение на задълженията си в извън работното време по чл. 50, ал. 2 ЗДСл. Конкретният размер на допълнителния отпуск се определя със Заповед на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**, след съгласуване със **СИНДИКАТА**.

(2) Членовете на синдикалната организация, страна по това СПОРАЗУМЕНИЕ, имат право на допълнителен платен отпуск по предходната алинея в завишен размер от 2 (дни) дни, но не повече от размера на максимално допустимото.

Чл. 14. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО съдейства на САС „Подкрепа“, като:

1. за изпълнение на синдикалните функции осигурява ползването на отпуск по реда на чл. 63а ЗДСл, в размер на 25 работни часа за една календарна година;

2. за участие в обучения, конгреси и конференции на които и да е синдикален член, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** разрешава служебен платен отпуск/командировка;

3. при наличие на финансов ресурс приема да командирова за собствена сметка, но не повече от веднъж годишно и за не повече от 2 дни, служители на АГКК, вземащи участие в конгрес на КТ „ПОДКРЕПА” или конференция на САС „Подкрепа“;

4. по искане на **СИНДИКАТА** и с ангажимент за поемане на разходите за издръжка от страна на **СИНДИКАТА, ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** осигурява възможност за присъствие на синдикален член в конкретно синдикално мероприятие, като командирова посочения от Синдиката негов член. В командировъчната заповед се посочва, че пътните, дневните и квартирните разходи са за сметка на синдикалната организация;

5. държавният служител своевременно уведомява писмено **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** или определеното от него длъжностно лице за участието си в мероприятия по т. 1, 2, 3 и 4;

б. времето и продължителността на използвания отпуск се отчитат в специална книга, която се води от лице, определено от **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**.

Чл. 15. Двете страни съвместно си съдействат за осигуряване на нормални здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите са за сметка на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**.

Чл. 16. (1) Страните по Споразумението се задължават най-малко един път годишно да извършват анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в АГКК.

Чл. 17. СИНДИКАТЪТ участва ефективно в анализа на условията на труд и в разработването на програми за предприемане на мерки за подобряване условията на труд.

Чл. 18. СИНДИКАТЪТ представлява държавните служители – синдикални членове в Съвета за социално сътрудничество, създаден в АГКК, съгласно Правила, приети от страните по Споразумението (Приложение № 1).

Чл. 19. Синдикалната организация провежда свои синдикални събрания и мероприятия в извънработно време или в работно време - с разрешение на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**.

Чл. 20. (1) Страните се споразумяват **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** ежегодно да осигурява един профилактичен медицински преглед на държавните служители.

(2) ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО осигурява преглед на очите и оценка състоянието на зрението на лицата, работещи с видеодисплеи, от специалист по очни болести:

1. преди започване на работа с видеодисплеи;
2. един път на три години за лицата, ненавършили 40 години, и ежегодно за лицата, навършили 40 години;

3. при оплаквания от смущения на зрението, които могат да се дължат на работа с видеодисплей.

(3) На служителите по служебни правоотношения в АГКК, които работят с видеодисплеи, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** осигурява за своя сметка средства за корекция на зрението при работа с видеодисплеи. Размерът на осигурените средства и редът за изплащането им се определя със заповед на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**, след съгласуване със **СИНДИКАТА**.

Чл. 21. Страните се споразумяват, при наличие на финансови средства, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** да сключи застраховка „Трудова злополука“ и/или групова застраховка „Живот“ за всички държавни служители в АГКК., както и за други застрахователни рискове, като уведоми писмено **СИНДИКАТИТЕ** за условията и параметрите на сключваните и действащи договори със застрахователни дружества.

СРОК НА ДЕЙСТВИЕ. УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО

Чл. 22. (1) Настоящото Споразумение влиза в сила от първо число на месеца, следващ датата на подписването му от страните и има двугодишен срок на действие.

(2) Всяка от страните по Споразумението може да поиска неговото изменение или допълнение, като другата страна е длъжна да започне преговори до 15 календарни дни след регистриране на писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени.

(3) Изменения или допълнения на Споразумението се извършват по реда на неговото приемане, с подписване на допълнително споразумение - неразделна част от Споразумението.

Чл. 23. Контролът по изпълнението на Споразумението се извършва от страните по него. При констатирани нарушения страната, към която са отправени сигналите за тях, се произнася пред другата страна в срок до 30 календарни дни.

Чл. 24. Страните по Споразумението могат да търсят отговорност, съобразно действащото законодателство.

Чл. 25. Страните по Споразумението нямат право да предприемат действия, в противоречие с постигнатите договорености.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Условието по това Споразумение са задължителни за страните.

§ 2. В случай на промяна на нормативната уредба, клаузи на това Споразумение, които му противоречат, автоматично отпадат.

§ 3. Неразделна част на Споразумението са Правила за дейността на ССС (Приложение № 1 към чл. 18).

§ 4. Страните се задължават да запознаят служителите в АГКК със Споразумението и допълненията към него.

§ 5. Настоящото Споразумение се сключи в 3 еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за ИА „Главна инспекция по труда“.

АГЕНЦИЯ ПО ГЕОДЕЗИЯ,
КАРТОГРАФИЯ И КАДАСТЪР:



.....
ИНЖ. ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ
НА КТ „ПОДКРЕПА“:

.....
ВАЛЕНТИНА ДИМОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ