



КТ „ПОДКРЕПА“
изх. № 122/17.08
2026 г.
София

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ НА
МЕЖДУВЕДОМСТВЕНАТА
РАБОТНА ГРУПА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ
НА
МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА
ЗА СТРАНАТА

УВАЖАЕМИ Г-Н ДОНЕВ,
УВАЖАЕМА Г-ЖА ЕФРЕМОВА,

След проведеното днес заседание на работната група, създадена със заповед № 667/11.08.2026 г. на Министерство на финансите КТ „Подкрепа“ прави следните предложения и бележки:

1. Становище на КТ „Подкрепа“ по Протокола от заседанието на 11 август 2026 г. и заповед № 667/11.08.2026 г. на Министерство на финансите. ф

КТ „Подкрепа“ е съгласна и винаги е подкрепяла четирите критерия за определяне на минималната работна заплата, както следва:

- покупателната способност на законоустановените минимални работни заплати, като се взема предвид издръжката на живота;
- общото равнище на работните заплати и тяхното разпределение;
- темпа на растеж на работните заплати;
- дългосрочните равнища и развитието на националната производителност.

КТ „Подкрепа“ не е съгласна издръжката на живота да бъде заменена с разход на лице на домакинство, тъй като това не е показател, който измерва



доходите от труд и е несъотносим към определянето на минималната работна заплата за лице, заето на пълен работен ден.

КТ „Подкрепа“ не е изразявала съгласие за предложения начин на измерване на адекватността на вече определената минимална работна заплата:

- адекватността да се измерва като 50% от основната средна работна заплата в страната;
- Адекватността да се измерва веднъж на четири години.

Мотивите да не подкрепяме предложенията за адекватност на МРЗ са следните:

- При сравнение на МРЗ с 50 на сто от основната средна работна заплата за страната, то МРЗ ще е винаги адекватна;
- Измерването веднъж на 4 години, не е съобразено с икономическите и социалните рискове, които биха настъпили в подобен период от време.

Живеем във времена на бързо променящи икономически условия, като за периода от 2019 година до днес промените настъпват рязко и влияят отрицателно върху стандарта на живот на работещите.

У нас вместо да намаляват работещите бедни, те вече достигат 12 % от работещите.

КТ „Подкрепа“ предложи в новия текст на ал.4, чл.244 да се запише, че адекватността се измерва поне веднъж на 4 години. В подзаконов акт следва да се уточни при настъпване на какви условия, то ще се пристъпи към измерване на адекватност.

КТ „Подкрепа“ предложи адекватността да се измерва с показател, който наистина дава представа за адекватност. Елементарните изчисления сочат, че ако е във функция от основната средна работна заплата, то МРЗ ще е винаги адекватна, което обезсмисля използването на подобна база за сравнение.

2. Предложения на КТ „Подкрепа“ за определяне на минималната работна заплата за 2027 г..

а. Минималната работна заплата за 2027 година не трябва да е по-ниска от определената по суспендирания механизъм по чл.244 от Кодекса на труда;

б. МРЗ за 2027 година;

Предвид краткото време за определяне на механизъм за изчисляване на МРЗ за 2027 година (срок 21 август 2026 година), на база проведените

дискусии и непостигането на сближаване на позициите в страните по преговорите в работните срещи, КТ „Подкрепа“ предлага за 2027 година да се определи конкретен размер на МРЗ, който да е икономически обоснован и социално приемлив, а преговорите за механизъм да продължат до постигане на съгласие, който трябва да е устойчив и да постига целта за адекватна минимална работна заплата.

с. В Кодекса на труда в чл.244 следва да има алинея със следното съдържание:

„Показателите, техните тежесты и функционалната им връзка за изчисляване на минималната работна заплата за страната се определят с наредба, след съгласуване с национално представителните организации на работодателите и работниците и служителите.“

С нормативен акт следва да регламентират реда условията за определяне на минималната работна заплата.

д. МРЗ, съгласно Конвенция 131 на МОТ
Конвенция 131 на МОТ, член 3

„Елементите, които трябва да бъдат взети предвид при определянето на нивото на минималната работна заплата включват, доколкото е възможно и целесъобразно във връзка с националните практики и условия --

(а) потребностите на работниците и техните семейства, като се вземат предвид общото равнище на заплатите в страната, разходите за живот, придобивките, обезпечаващи социална сигурност и относителния жизнен стандарт на други социални групи;

(б) икономическите фактори, включително изискванията за икономическо развитие, нивата на производителност и желанието за постигане и поддържане на високо равнище на заетост.“

Минималната работна заплата следва да гарантира издръжката на живота на работниците и техните семейства.

Поради гореизложеното КТ „Подкрепа“ настоява показателите и формулата за изчисляване на МРЗ да обезпечават социалната сигурност и да гарантират относителния жизнен стандарт на работещите и техните семейства

е. Предложение за размер на МРЗ за 2027 година

Вариант 1 – новата МРЗ се определя на база текущата МРЗ. Коефициентът на прогнозната инфлация се използва, за да компенсира загубата на покупателна способност, като данните са на база средносрочната бюджетна прогноза, изготвена от Министерство на финансите.

Определянето на минимална работна заплата за следващата година на база статистически данни отпреди 2 години не отчита днешните и бъдещите икономически изменения и ощетява пряко работещите.

ФОРМУЛА КТ "ПОДКРЕПА"

$$MP3 = m_{PTT} * K1 * (1 + (PCP3 + PBPB) / 2)$$

където:

MP3 - МРЗ следваща година

m_{PTT} - МРЗ текуща година

K1 - прогнозна инфлация за текущата и следващата година $(1 + ИПЦ_{ТГ}) * (1 + ИПЦ_{СГ})$

PBPB - ръст на БВП предходна към по-предходна година

PБДС - ръст БДС предходна към по-предходна година (предложение Работодатели)

PCP3 - ръст на CP3 предходна към по-предходна година

	2027	2026	нетна МРЗ	
			2027	2026
МРЗ НФ КТП	750,44	663,50	582,33	514,86
МРЗ НФ МФ	649,18	624,73	503,75	484,77
МРЗ КТ	690,38	620,20	535,72	481,26

На база официалните данни и предложената формула, МРЗ за 2027 година при този вариант следва да е 750 евро.

Вариант 2 – новата МРЗ се определя на база средна работна заплата, брутен вътрешен продукт на един зает и брутна добавена стойност на един зает, по коефициент на прогнозната инфлация. Данните са на база средносрочната бюджетна прогноза, изготвена от Министерство на финансите.

Определянето на минимална работна заплата за следващата година на база статистически данни отпреди 2 години не отчита днешните и бъдещите икономически изменения и ощетява пряко работещите.

Формулата е:

$$MP3 = k1 * (50\% * c_{P3} + 25\% * b_{BПЗ} + 25\% * b_{ДСЗЗЗ}) / 3$$

където:

MP3 - МРЗ следваща година

*к1 - прогнозна инфлация за текущата и следващата година
(1+ИПЦТГ)*(1+ИПЦСГ)*

БВПЗ - БВП на зает на месец предходна година

БДСЗ - БДС на зает на месец предходна година

При използване на тази формула, то МРЗ за 2027 година ще е в размер на 692,50 евро на месец.

f. Диапазон на МРЗ:

По време на обсъждането работодателите предложиха диапазон, в който социалните партньори да се договорят за конкретния размер на МРЗ. При възприемане на вариант за определяне на диапазон за МРЗ за следващата година, КТ „Подкрепа“ предлага диапазонът за преговаряне да е бъде от 692 евро до 750 евро.

3. Предложение за създаване на устойчив механизъм за определяне на МРЗ.

Основният показател за постигане на адекватност на МРЗ е покупателната й способност, измерена чрез издръжката на живота.

В този смисъл, КТ „Подкрепа“ е предлагала и отново предлага в Преходните и заключителните разпоредби на Кодекса на труда да се възложи на Националния статистически институт в рамките до 1 година да изготви и одобри методология и методика за измерване на издръжката на живота у нас.

В рамките до 2 години да започне събиране и обработване на статистическа информация за измерване на издръжката на живота, която да се използва за изчисляване на МРЗ, както предвижда Конвенция 131 на МОТ.

Поради невъзможност днес да се използва основният критерий – покупателна способност на МРЗ, до датата на която НСИ ще разполага данни, да се използват останалите три показателя, със съответните тежести и функционални зависимости.

КТ „Подкрепа“ предложи и допълнителен коефициент за конвергенция, който да гарантира, че в обозримо бъдеще минималната работна заплата в страната ще гарантира адекватност на заплащането на труда и ще постига конвергентност по отношение на средната МРЗ в ЕС.

- 4. Обединяване на законопроектите на Кодекса на труда – внесения в Народното събрание с изменения, свързани с колективното договаряне и новия проект, свързан с транспониране на ДАМРЗ за определяне на минималната заплата.**

В Народното събрание е внесен законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, касаещ колективното договаряне.

КТ „Подкрепа“ за пореден път предлага разглеждането на внесения законопроект да бъде спряно, като следва да се изготви общ законопроект, касаещ транспонирането на Директивата за адекватните минимални работни заплати.

С УВАЖЕНИЕ:

ИНЖ. ДИМИТЪР МАНОЛОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“

