

Кампания на КТ “Подкрепа”

“За достойни условия и
заплащане на нощния труд”

20 април 2018 г.

ул. Ангел Кънчев № 2

Основания за кампанията

Нощният труд - над 400 000 души у нас

СЗО - трайно уврежда здравето на работещите – необходимо е да се ограничи значително

Проблемите са :

1. От естеството на нощния труд - физиологични, здравни и социални:

- умора, повишаване на заболяемостта и отсъствията от работа
- увеличаване на инцидентите, трудовите злополуки и текучеството на работната сила
- социална изолация, повишаване честотата на разводите, търсене на работа в чужбина
- сериозни демографски проблеми

2. В действащата нормативна база

2.1. В принципа на определяне на и допълнителното заплащане за нощен труд - в НСОПЗ

В резултат 2 пъти за периоди от 10 и 11 години то остава непроменено:

- 0,07 лв/час нощен труд от 1997–2006 (1997 минПЗ – 45 лв, 2006 минПЗ – 160 лв)
- 0,25 лв/час нощен труд 2007-2017 (2007 минПЗ - 180 лв, 2018 - минПЗ - 510 лв)
- за една нощна смяна - 1,75 лв < от транспортните разходи за отиване и връщане от работа
- невъзможност за физическо възстановяване и социална адаптация
- значително натоварване на здравноосигурителната система

2.2. Невъвеждане на изисквания на Директива на ЕС и Конвенции на МОТ

ОСНОВНИ ПРОБЛЕМИ И ПРЕПОРЪКИ ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ НА СМЕННАТА РАБОТА

<http://www.ncphp.government.bg/files/smenna-rabota.pdf>

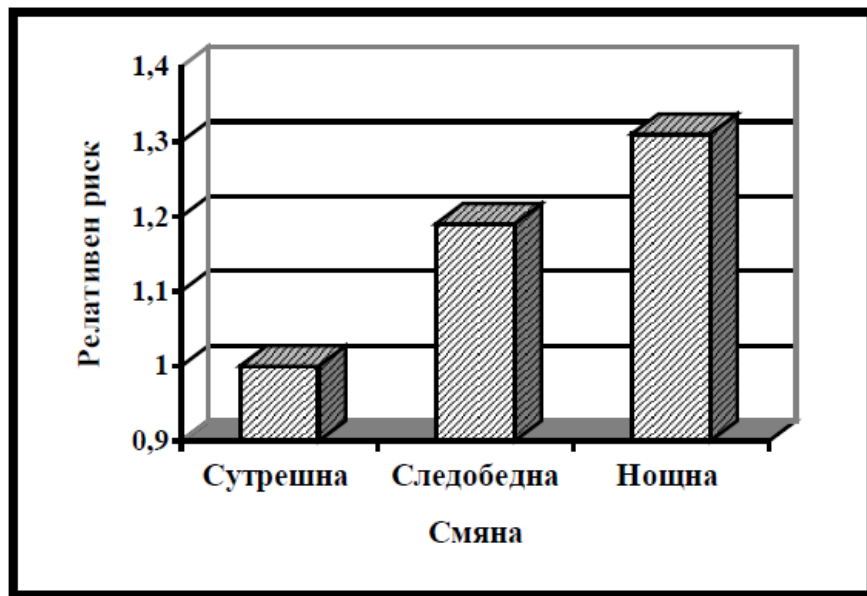
Н.с. Катя Вангелова, дб

Национален център по опазване на общественото здраве

1. Осигуряването на добри условия на труд е важен проблем при сменната и нощна работа
2. Работната среда и естеството на работата могат да засилят основните неблагоприятни ефекти на сменната и нощната работа
3. Настъпването на умора при сменната и нощна работа се засилва от задачи, изискващи поддържане на вниманието за дълъг период от време, с висока повтораемост, монотонни, скучни, трудни, с наложен ритъм.
4. Ограничаване използването на нощния труд

Схема 1. Сменна работа: рискове за индивида





Фиг. 1. Релативен риск при сменна работа по Folkard (5)



Фиг. 2. Релативен риск при поредни нощни смени по Folkard (5)

За преодоляване на негативните последици от нощния труд е необходимо

Подобряване на:

- условията на труд
- организацията на работното време и почивките

Осигуряване на:

- възстановителните процеси в организма
- съответстващо заплащане

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ, СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ - Брюксел, 26.4.2017 г.

относно изпълнението от държавите членки на Директива 2003/88/ЕО относно някои аспекти на организацията на работното време {SWD(2017) 204 final}

III. Анализ на прилагането на Директивата от държавите членки

Д. Ограничения на продължителността на работното време

- Съгласно член 6 от Директивата средната седмична продължителност на работното време (в това число и извънредният труд) не трябва да надвишава 48 часа на седмица.
- Все още установяваме **редки** случаи, в които ограничението на Директивата е надвишено, а именно:
 - **Българският Кодекс на труда предвижда продължителността на седмичното работно време да е до 56 часа, като е въведена система за сумирано изчисляване на седмичното работно време.**
 - Освен това **ограничението от 4 месеца за изчисляването на максималната продължителност на работното време (при СИРВ) е надвишено в Германия, България и Словения, където то е определено на 6 месеца.**

За да се определят **минимални изисквания за здравето, референтният период, приложим за нощен труд, следва да бъде значително по-кратък от периода, използван за максималната работна седмица.**

Цели на кампанията

(НЕПОСРЕДСТВЕНИ)

- **Промяна в НСОРЗ**
 - заплащане на нощния труд като % от МРЗ
 - не по-малко от 0,5% (2,55 лв./час)
 - за една нощна смяна – 17,85 лв.
- **Компенсация за особено вредния за здравето нощен труд**
- **Възспиране на работодателите от прилагане на нощен труд**
- **Прилагане на нощен труд само при крайна необходимост**
- **Увеличаване приходите за здравно и пенсионно осигуряване**

Цели на кампанията

(ПОСЛЕДВАЩИ

- ❖ **В изпълнение на Директивата и Доклада на ЕК:**
 - **при Сумирано изчисляване на работното време**
 - само за определени професии – определени в Директивата
 - работната седмица от 56 на 48 часа
 - работният график от 6 на 4 (3) месеца
 - **брой поредни нощни смени в седмицата от 5 на 3**
 - **минимална междуседмична почивка 35 часа без прекъсване**
 - **повишени изисквания за условия на труд и почивка**
- ❖ **Ратифициране на Конвенция 171 на МОТ за нощния труд**

Начало на кампанията – подписка в предприятията и за гражданите

ПОДКРЕПЯМ КАМПАНИЯТА НА КТ „ПОДКРЕПА“ ЗА „ДОСТОЙНИ УСЛОВИЯ И ЗАПЛАЩАНЕ НА НОЩНИЯ ТРУД“ В ТОВА ЧИСЛО - УВЕЛИЧЕНИЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНОТО ЗАПЛАЩАНЕ ЗА НОЩЕН ТРУД (ДЗНТ) КАТО % ОТ МИН РАБОТНА ЗАПЛАТА ЗА СТРАНАТА - НЕ ПО-МАЛКО ОТ 0,5% ОТ НЕЯ ЗА ЕДИН ЧАС НОЩЕН ТРУД И МОТИВИТЕ ЗА ТОВА УВЕЛИЧЕНИЕ. МОТИВИ:

1. Финансово-икономически: С настоящия принцип за определяне на ДЗНТ не се отразява динамиката в заплащането на труда – настоящата му стойност от **0,25 лв на час** е определена през **2007 г.!!!** при мин РЗ за страната от 180 лв. и понастоящем (2018 г. при мин РЗ от 510 лв.) не е в състояние да изплати за една нощна смяна дори транспортните разходи за отиване и връщане от работа, **а камо ли да послужи за възстановяване и обезщетение на този особено вреден за организма труд;** **2. Здравословни:** Извършените многобройни изследвания на полагащи нощен труд установяват: **увеличение риска на заболяванията:** 40% на сърдечно-съдовата система, три пъти на рак на простатата, 30% на рак на гърдата, 40% на рак на белия дроб и на пикочния мехур; депресии, диабет и метаболни. **3. Социални** – проблеми в семейството, социална изолация и като следствие заедно с репродуктивните – демографски проблеми.

име	фамилия	предприятие	град/село	подпис