



ДО
Г-Н ВАЛЕРИ СИМЕОНОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

на Конфедерация на труда „Подкрепа“

Относно: Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредба за работното време, почивките и отпуските

УВАЖАЕМИ Г-Н СИМЕОНОВ,

Настоящото становище отразява позицията на Конфедерация на труда „Подкрепа“ по конкретните предложения за нормативна промяна на текстове в НРВПО, обсъдени на заседание на Комисията по трудово законодателство, проведено на 31.05.2018 г.

Приветстваме корекциите на текстовете в чл. 9а, ал. 2 и ал. 3 чл. 9б, ал. 1 и чл. 9г; чл. 45, чл. 45а, чл. 45б, чл. 45в, чл. 45г, както и отпадането на чл. 45д, чл. 46, чл. 46б, новите чл. 46 и чл. 46е, чл. 46г, чл. 46д, чл. 48, чл. 49, чл. 49 в и чл. 49г, Приложения №№ 7, 8, 9, 10, 10 а, 11, 12, 13, 13а.

Относно предложенията за изменение на чл.9б от НРВПО и създаването на нова ал.3: КТ „Подкрепа“ не приема предложението при отпуск, разрешен в работни дни, нормата за продължителност на работното време да се преизчислява в съответствие с „работни дни по утвърдения график“. Предложението се отнася до формулиране на нови правила за начина на преизчисляване на нормата за продължителност на работното време, установена по ал.1, в случаите когато се ползва даден вид законоустановен отпуск. Предлага се ползване на отпуск за временна неработоспособност или отпуск за бременност и раждане и при осиновяване на дете до 5-годишна възраст да се изведе в отделен текст чрез създаване на нова ал. 3 на чл. 9б.

Мотиви:

Платеният годишен отпуск и други видове отпуски се предоставят и ползват в работни дни. Поименните графици при сумирано изчисляване на работното време се съставят в работни часове, което е и единствения възможен и логичен способ при прилагане на СИРВ, което е особена форма за отчитане на работното време, предоставяща на работодателя възможност да подходи гъвкаво според производствените си потребности, използвайки



различни варианти на определяне продължителността на работните смени в часове, както и тяхното разпределение през деня и нощта.

Като аргумент в защита на сега действащото правило на чл. 9б, ал. 2, бихме желали да се разгледа и обсъди практическото прилагане на исканите изменения, чрез създаване на нова ал. 3, в следната хипотеза: Считаме, че е налице неоправдано разминаване между правилата, формулиращи преизчисляването на нормата на продължителност на работното време при отпуските, предоставяни в календарни дни, и правилата, регламентиращи начина на определяне размера на обезщетението за временна неработоспособност, бременност, раждане и осиновяване.

В този смисъл, отново отправяме предложение за преодоляване на това несъответствие чрез изменение на чл. 34, ал. 1 от Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване, като тук се пренесе принципът обезщетението да се изчислява на база броя на дните от отпуска, които съвпадат с работни дни по календар. Действащото сега правило създава много затруднения в практическото прилагане, в т.ч. реалното отчитане на часовете, въз основа на които се плащат обезщетенията. Промяната на цитираната разпоредба на чл. 34, ал. 1 от НПОПДОО е наложителна и защото съществуват хипотези, при които работниците и служителите са неоснователно ощетени, тъй като, от една страна, е преизчислена нормата им на работно време, съответно не получават възнаграждение за съответния период, а от друга, за тези дни, те получават обезщетение съобразно работните часове по график, а те могат да са значително по-малко от часовете, с които е преизчислена нормата.

Следва да се отбележи още, че съществуват и други видове отпуски, определяни и ползвани в календарни дни, като т.нар. отпуск за бащинство (чл. 163, ал. 8 КТ) и други, които не са отразени в Наредбата.

Освен това възникват неизяснени въпроси по отношение, ако един работник полага труд по два договора при различни работодатели по график и се наложи да ползва отпуск при условията на ал. 3 как ще бъде отчетен, ако в периода на ползване на отпуск не е залегнал в графика на единия от работодателите. До този момент отпускът за временна нетрудоспособност прекъсваше всички видове отпуск.

С УВАЖЕНИЕ:

ИОАНИС ПАРТЕНИОТИС
ВИЦЕПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“

